

TRANSPORT

ARBETAREN

Nummer 9 september 2017

Nya transportministern
utlovar snabba åtgärder

Maktkamp i USA:s Transport

Sopgubbarna som tog striden

Nu väntar Arbetsdomstolen

Lager Klubben vann kampen om lönerna **Parkeringsvakter** Får du
rätt lön? **Åkeri** Åkarparet Andreasson i konkurs

JOBMAN

WORKWEAR

DURABILITY
AT WORK SINCE 1975

Slitstyrka på jobbet

JOBMANS arbetskläder riktar sig till professionella yrkesmän och kvinnor. Så har det varit sedan 1975 och slitstyrkan har alltid varit vårt adelsmärke och kommer alltid att vara det. I kombination med nya funktioner och modern design gör det också dig slitstark på jobbet. Oavsett hur trenderna går är vi övertygade om att hög kvalitet alltid kommer att vara modernt.

Hitta din återförsäljare på www.jobman.se

TRANSPORT
ARBETAREN

Svenska Transport-
arbetareförbundets
tidning.

Box 714, 101 33
Stockholm.

Besöksadress:
Olof Palmes gata 29, 6 tr.
transportarbetaren.se

Omslagsfoto:
Justina Öster

ANNONSER

da Media AB,
08-786 0334
annons@da-media.se

TRYCK

Mittmediaprint AB,
Sundsvall 2017.
TS-kontrollerad upplaga:
61100.
Nästa nummer utkommer
den 28-29 september.

PRENUMERATION

200 kronor per år.
Adressändring meddelas
till respektive avdelning.
Icke medlemmar kan
mejla info@transport-
arbetaren.se.

REDAKTION

E-post:
fornamn.efternamn@
transportarbetaren.se
Telefon:
010-480 30 00



JAN LINDKVIST
Chefredaktör
och ansvarig utgivare
010-480 33 01



LENA BLOMQUIST
Redaktionschef
010-480 33 08



JUSTINA ÖSTER
Reporter
010-480 33 04



CHRISTINA AHLUND
Redigerare
010-480 33 05



JOHN ANTONSSON
Reporter/redigerare
010-480 33 06

Innehåll Nr 9

24



20

4 VÄLKOMMEN

Lena Blomquist om att
möta hösten.

**6 GRANSKNING
SOPHÄMTNING**

Osäkra jobb när sop-
hämtningen upphandlas
vart femte år.

10 SOPKONFLIKTEN

Nu väntar efterspelet
på sommarens vilda
sopgubbsstrejk.

12 AKTUELLT

Åtta sidor om vad som hänt.

10

**16 PÅ LAGRET**

Klubben stod emot sänkta
löner.

**19 KRÖNIKA
DAVID ERICSSON****20 8 FRÅGOR**

TOMAS ENEROTH
Vi träffar nya infrastruk-
turministern.

22 MAKTKAMP I USA

Fred Zuckerman utmanar
Hoffa Junior.

24 TUNGA TRANSPORTER

Husen flyttas i Kiruna.

**28 TREAN I NOVELL-
TÄVLINGEN**

Väktaren Sonja Chyle
Kauko om medmän-
niskan i fläkttrummet.

30 KULTUR

Kolla konsten i Örebro.

32 SEPTEMBERKRYSSSET**33 FRÅGA FACKET****34 KRÖNIKA
TOMMY WREETH**

38



30

Transportbasen har ordet.

34 MEDLEMSSIDOR

Det här händer i din
avdelning.

38 MÅNADENS MEDLEM

Robert Langholz jobbar
för förändring.

39 DEBATT

Reno Norden går till an-
grepp mot sopgubbarna.

40 LEDARE

Chefredaktör Jan Lindkvist
om Reno Nordens angrepp.



Hur kan vi överraska dig?

Men semestern kan vara en tid för omprövning. Är det så här jag vill fortsätta? Har jag rätt yrke? Borde i alla fall jag se mig om efter nytt jobb? Eller kan jag skruva lite på det jag har?

Här på redaktionen ska vi försöka ta tillvara på ledighetsfunderingarna – och använda dem till att göra en bättre tidning. Utmana oss själva.

HÖR AV DIG med idéer på både vad vi borde skriva om och hur vi kan överraska just dig.

För dig som har hängt med på Transportarbetarens webb under sommaren kan denna tidning kanske kännas som en favorit i repris: Sopkonflikten i Stockholm, sopgubben som blev attackerad av sin chef, flisbilschauffören som inte fick ut sin lön och sedan stämde av sin arbetsgivare, åkarparet Andreasson som gått i personlig konkurs. Och så en ny infrastrukturminister.

Vi har förstås bevakat och skrivit löpande om sommarens stora nyhetshändelser, i vissa fall dygnet runt. Till papperstidningen har vi nu försökt uppdatera artiklarna och även berätta vad som har hänt sedan de skrevs. Om det har hänt något, vilket ofta är förvånansvärt lite.

Men det gäller inte för sophämtningen i Stockholm. I konflikten mellan sopgubbarna som har sagt upp sig å ena sidan, och arbetsgivaren plus kommunen å andra sidan, händer det fortfarande saker mest varje dag. För att försäkra dig om att inte missa hur det går med sophämtningen i huvudstaden och planerade förhandlingar i Arbetsdomstolen rekommenderar jag transportarbetaren.se.

KÄNNS HÖSTEN TUNG? Är det motigt på jobbet? Missa inte artikeln från DHL-lagret i Örebro.

Där träffar du fackklubben som kämpade mot lönesänkning. Det satt långt inne, men till slut vek sig arbetsgivaren och den lokala extrabetalningen på 770 kronor i månaden blir kvar.

Lena Blomquist är redaktionschef på Transportarbetaren.

”

Det satt långt inne, men till slut vek sig arbetsgivaren och den lokala extrabetalningen på 770 kronor i månaden blir kvar.

Lena tipsar

Ska du bara lyssna på en av radions sommarpratörer i år? Välj utrikeskorrespondenten Magda Gad.

VI VILL VETA VAD DU TYCKER!

Mejla oss på redaktionen@transportarbetaren.se

Sagt på facebook

Skyddsombud
Zoltan Cikos berättade hur han blev attackerad av en arbetsledare på Reno Norden i Malmö.

Stämmer detta skall arbetsledaren minst få sparken och böter
JH

Då kanske det är dags att Transport visar musklerna, när ett förtroendevalgt skyddsombud attackerar av arbetsledare från arbetsgivar sidan! Tycker att redan där har arbetsgivaren brutit den fredsplikt som råder med facken!
BA

Mest läst på webben

...under sommaren:

1. Chef på Reno Norden attackerade skyddsombud.
2. Strejkande sopgubbar får sparken.
3. Shabab sa upp sig – nu stäms han på 336 000.

Sagt på facebook

Transports ombudsman berättade om en trend där företag försöker sänka löner.

”Vad gör LO och Transport och andra fackförbund för att få upp lönerna? Ser på när Lövén får 4 000 mer i månaden av skattepengar?”

Sagt på webben

Varje artikel om sopgubbarna och den vilda strejken i Stockholm kommenterades. Här kommer ett litet urval.

Heja sopgubbarna, avskaffa den här upphandlingsgalenskapen som busschaufförer och tågtrafik utsätts för. Återförstatliga allt, så mycket skattepengar som slösas bort i de här upphandlingarna. Och digitalisering – en gynnar inte oss på golvet.
Håll hårt i nyckelknippan!
Tanja Sadelheim

Men?! Var är Transport här? Om en ny arbetsgivare tar över och förändrar villkoren så ska väl ni ta den förhandlingen i tid. Som det är nu har ni ju tydligen struntat i det. Vad ska man med ett fack till om ni inte finns där när ni behövs?
Johan Skaneby

Stå på er! 1975 var vi elvatusen skogsarbetare som strejkade ”olagligt” i elva veckor, och vann till slut. Så, håll ut!
Bo-Göran Hedberg

Det finns många yrken som är tyngre och stressigare med lägre löner, så att de skulle bli underbetalda med nya avtalet anser inte jag vara riktigt. Och då strejken inte är godkänd så bryter de mot anställningsavtalet och bör bli uppsagda.
Björn

När folk nämner att det finns andra grupper på arbetsmarknaden som tjänar sämre än sopåkarna ska man ha jävligt klart för sig att det är deras löner som ska upp, inte sopåkarnas som ska ner!
Snaggen

Läsarbilden



FOTO: CARINA LILJA

”Gryning ... det är fröjd för själen när solen går upp”, skriver Carina Lilja. Hon är tidningsbud och berättar om stressen och att det är abonnenterna som först och främst gäller. Bilden tog hon i Havraryd i Halland.

Ta själv en bild på jobbet och mejla den till info@transportarbetaren.se. Skicka med din adress. Vi belönar publicerade bilder med två trisslotter.



På slak lina i hamnen

HÖGT UPP PÅ EN LINA MELLAN KRANAR. Helsingborgs hamn stod högst upp på önskelistan när svenska lindansare letade häftiga industriella platser. Och en lördag i augusti blev det verklighet: 60 meter upp i luften spände de upp sina 50 och 110 meter långa linor. Lindansare från Sverige, Danmark, Argentina och Indien uppträdde mellan containerkranarna. På bilden dansar Sonya Iverson från USA. "Med sundet, havet och hamnen som scenografi", enligt organisatören Slackline Sveriges beskrivning.

FOTO: MATHILDA AHLBERG/BILDBYRÅN

Osäkerhet vart femte år

Tio kommuner om upphandling

Transportarbetaren frågade Sveriges tio största kommuner:

- Upphandlar ni hämtning av hushållssopor?
- Har ni ställt krav på att personal från tidigare utförare ska få följa med vid er senaste upphandling av sophämtning?
- Vilket eller vilka företag hämtar hushållssopor i er kommun?



Västerås

Nej. Kommunen hämtar sopor genom ett kommunförbund Västerås är med i.



Linköping

Ja. Linköping upphandlar hämtning av hushållssopor.

Nej. Inga sådana krav.

Reno Norden har kontrakt för hela kommunens sophämtning.



Göteborg

Ja. Göteborg upphandlar hämtning av hushållssopor.

Nej. Inga sådana krav.

Kommunägda Renova och Nordisk återvinning service sköter sophämtningen.



Örebro

Ja. Örebro upphandlar hämtning av hushållssopor, men hämtar också i egen regi.

Nej. Inga sådana krav.

Kommunen, Stena Recycling och Ragn-Sells hämtar soporna i Örebro fram till november 2017.



Helsingborg

Nej. Kommunen upphandlar inte hämtning av hushållssopor.



Malmö

Ja. Malmö upphandlar hämtning av hushållssopor.

Nej. Inga sådana krav.

Reno Norden, Ohlssons i Landskrona och Ragn-Sells sköter sophämtningen.



Norrköping

Nej. Sophämtningen är privatiserad sedan det egna bolaget såldes 2001.

Nej. Inga sådana krav.



Jönköping

Nej. Kommunen upphandlar inte hämtning av hushållssopor.



Stockholm

Ja. Stockholm upphandlar hämtning av hushållssopor.

Nej. Inga sådana krav.

Från och med den 1:a oktober hämtar Reno Norden och Suez alla sopor i kommunen.

Vart femte år är det dags. Då kommunerna upphandlar sophämtning får landets soppubbar leta nytt jobb igen. Ingen av landets största kommuner har ställt krav på att personalen ska få följa med efter upphandling av sophämtning.

Text JOHN ANTONSSON Grafik CHRISTINA AHLUND



Uppsala

Ja. Uppsala upphandlar hämtning av hushållssopor.

Nej. Inga sådana krav.

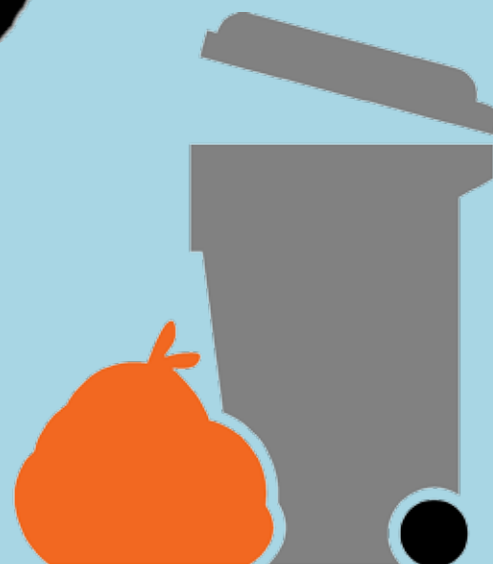
Reno Norden och Ragn-Sells hämtar hushållssoporna i Uppsala.



Reno Norden störst i Sverige på sophämtning

→ Förra året omsatte Reno Norden i Sverige 452 miljoner kronor och gick med en liten förlust.

→ Reno Nordens moderbolag förlorade mer än 300 miljoner norska kronor under årets första tre månader.



4 666 260 ton

Så mycket hushållsavfall lämnade svenskarna efter sig 2016.



Kim Jensen är huvudskyddsombud på Reno Norden i Malmö. När företaget tog över anställda från den förra entreprenören fick rutinerade sopgubbar sex månaders provanställning.



ju av de tio största kommunerna i Sverige upphandlar hämtning av hushållssopor. Ingen av dem kräver att personalen ska få följa med till de nya entreprenörerna.

– Ett hot mot fackligt engagemang och människors trygghet, säger Transports centrala ombudsman Joakim Guttman.

Det var på många sätt upphandlingen av sophämtning i Stockholm som låg till grund för sommarens vilda sopstrejk. Reno Norden och Suez ska hämta alla hushållssopor i hela kommunen från och med den 1 oktober. I upphandlingen fanns inga krav på att personalen skulle få följa med, och därför inte heller krav på att några villkor skulle hänga med.

I SOMRAS NÄR sopkonflikten just inletts berättade Reno Nordens vd Peter Ekholm att sopgubbarnas förändrade lönevillkor stod klart för Stockholms kommun redan när upphandlingen gjordes. De summor staden betalar till Reno Norden räcker inte till de gamla lönerna.

– Det hade gått att sätta krav på lönenivåer, men det gjordes inte, sa Ekholm till Svenska Dagbladet.

RENO NORDEN ÄR störst i Sverige på sophämtning. Företaget har funnits i Malmö i många år. Men när bolaget i våras fick ett nytt område började det kärva även där. En del fick följa med från den gamla entreprenören. Men då med provanställning. En person som jobbat som sopgubbe i Malmö i 17 år fick sex månaders provanställning.

Kim Jensen är huvudskyddsombud på Reno Norden i Malmö:

– Jag tycker inte det är bra. Om man har jobbat så många år kan man jobbet. Problemet är att man kan gallra bort de lite äldre för att man tror de är slitna. Vi sopgubbar har ett tungt jobb och håller inte i all evighet.

HAN UNDRAR HUR det kommer sig att bussförare får behålla sin trygghet när en ny entreprenör vinner, men inte sopgubbar.

– För dem går det automatiskt.

– När man är provanställd är man förstås lite rädd. Du vill inte vara obekvämt i arbetsgivarens ögon. Är det dåliga hämtställen så är det inte säkert att du säger det.

Just nu är du ett ganska obekvämt skyddsombud som ställer hårda krav på arbetsgivaren. Hade du vågat göra det som provanställd?

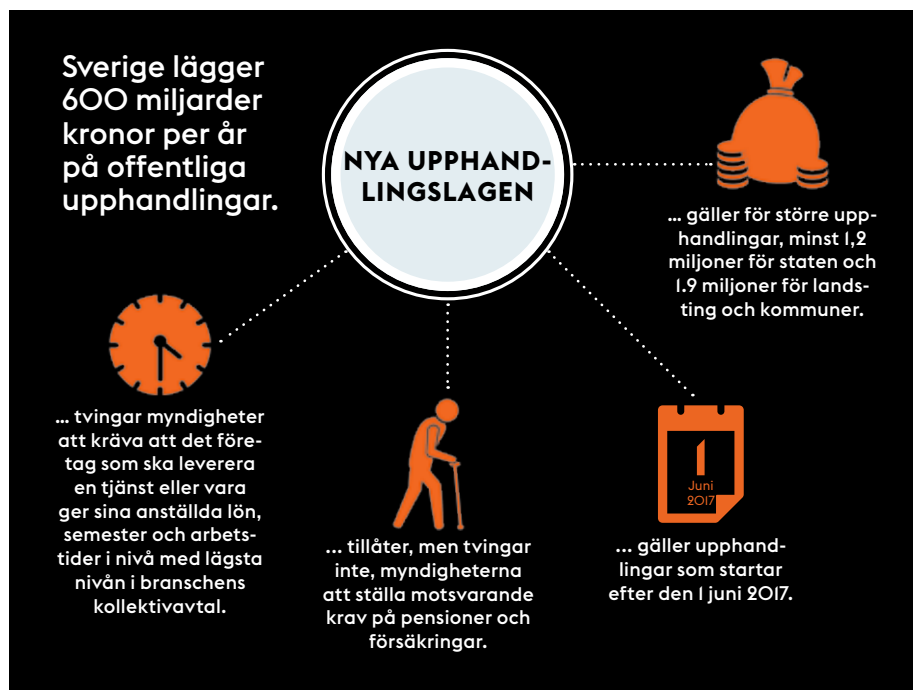
– Jag hade nog tänkt sig för en och två gånger innan jag hade sagt att något är fel. Vad jag förstår var det inget skyddsombud som fick följa med efter förra upphandlingen.

RENO NORDENS EKONOMISKA bekymmer är numera vida kända. Det är just dåliga upphandlingar som ligger bakom förlustsiffrorna.

– Det har blivit mycket sämre på företaget. Flera gubbar har slutat för att arbetsbelastningen blivit för stor. Alla mår dåligt. Vi har hus och lån och vet inte om jobbet finns kvar om några månader, säger Jensen.

Ingen av de största kommunerna som upphandlar sophämtning ställer krav på att personal ska få följa med, enligt Transportarbetarens undersökning.

Helsingborg är en av de stora kommuner som har hämtning av hushållsavfall i egen regi. Kommunen har däremot lagt ut slamsugning och hämtning av trädgårdsavfall. I den senaste upphandlingen av slamsugning påverkades



två anställda. Helsingborg ställde då krav på att båda skulle följa med från Sita till Ohlssons. Och med dem skulle alla villkor och anställningsförmåner följa med. Helsingborg var också den enda av de tio största kommunerna som ställt den typen av krav.

MEN GÅR DET att kräva att personalen får följa med?

Kommunal har länge kämpat för att busschaufförer ska få vara kvar vid upphandlingar och numera är det ganska vanligt. I Stockholms tunnelbana har personalen fått följa med i varje upphandling sedan slutet av 1990-talet.

Lagen om offentlig upphandling är komplicerad och har flera parametrar att väga in.

Om samma krav går att ställa på sophämtning är fortfarande oklart, berättar Petter Florwald, jurist på Upphandlingsmyndigheten.

– Det här är en fråga som debatterats mycket i politiken. Men den har inte prövats juridiskt ännu och vi på Upphandlingsmyndigheten har inte tagit ställning till hur vi ser på det.

Transportarbeten ringer också till

LO-TCO Rättsskydd för att dubbelkolla. Rättsskyddets chef Dan Holke säger samma sak. Ingen vet säkert.

Däremot tillägger han att det är tveksamt om en ny entreprenör kan ta med alla utom ett par "obekväma" eller "utslitna". I lagen om anställningsskydd (las) finns en paragraf som heter 6b. Den handlar om verksamhetsövergång. Den reglerar bland annat på vilket sätt personal och löner och förmåner ska få följa med när anställda ofrivilligt byter arbetsgivare.

Vid en första privatisering av kommunal verksamhet är det alltid en verksamhetsövergång. Vad som gäller när nästa privata entreprenör tar över är inte lika klart. Det finns ett antal kriterier som avgör om las 6b ska gälla eller inte.

– Om en stor del av personalen och kanske sopbilarna hänger med börjar det likna en verksamhetsövergång. Då ska alla dagar på las-listan och alla anställningsförmåner följa med, säger Dan Holke.

JOAKIM GUTTMAN ÄR central ombudsman på Transport. Han tycker att kommunerna alltid borde kräva att personalen ska få följa med.

Vad säger lagen?

Två lagar avgör om eller när personalen får följa med vid upphandling.

1 Den ena är lagen om offentlig upphandling. Den finns till för att alla företag inom EU ska kunna konkurrera på lika villkor. Ofta vinner det lägsta budet. Men det har blivit vanligare med andra så kallade kvalitetskrav.

De krav köparen ställer i en upphandling ska vara proportionerliga. Det går till exempel att kräva att en lastbil ska ha en viss storlek, men inte att det ska vara en Scania.

Med krav på att personal ska följa med, finns en risk att befintlig personal i det vinnande företaget hamnar i ett sämre läge i turordningsreglerna. Då ska de som upphandlar klara av att argumentera för att den gamla personalen borde följa med.

Kraven som ställs i upphandlingen får inte heller diskriminera.

2 Den andra är lagen om anställningsskydd § 6b.

Avsnittet är främst till för att arbetstagare ska skyddas när de flyttas från en arbetsgivare till en annan. Det mest tydliga exemplet är när kommunal verksamhet privatiseras eller läggs ut på entreprenad. Men det kan också vara aktuellt i andra fall. I så fall finns sju olika kriterier som vägs ihop.

Vid verksamhetsövergång flyttas anställningskontrakten över. Dessutom ska alla löner, förmåner och tid på las-listan följa med.

– Vad ska de vara provanställda för? De hämtar ofta samma sopor och kör ibland i samma bilar som bara målats om. Jag tycker att personalen och villkoren alltid ska få följa med vid upphandlingar, precis som vid en verksamhetsövergång, säger han. Och fortsätter:

– Den som arbetar på ett företag som upphandlas är aldrig riktigt trygg. Speciellt då det oftast kommer en ny entreprenör som vinner på lägre bud, och så ska mindre folk och färre bilar täcka större områden.

JOAKIM GUTTMAN ÄR rädd att ständiga arbetsgivarbyten på sikt minskar förutsättningarna för lokalt fackligt engagemang.

– Personer som är obekväma riskerar att inte få följa med till nästa arbetsgivare. Och om de väl får göra det är det med provanställning, då är man lite mer försiktig, säger han.

”När man är provanställd är man förstas lite rädd. Du vill inte vara obekväma i arbetsgivarens ögon. Är det dåliga hämtställen så är det inte säkert att du säger det.”

Kim Jensen, huvudskyddsombud på Reno Norden i Malmö

Sopkriget fortsätter

Strejken är avblåst, men för Stockholms soppubbar är striden långt ifrån över. I höst väntar en ny process i Arbetsdomstolen. Varje morgon står ett gäng miljöarbetare utanför Reno Norden, i en protest mot företaget och förarna som tagit över sopbilarna.

FAKTA SOPKRIG

→ Reno Nordens moderbolag gick in på Oslobörsen för tre år sedan. Aktien har sjunkit 97 procent sedan dess, från 233 kronor till runt sex kronor i dag.

→ Reno Norden Sverige har kontrakt i 26 kommuner.

→ Bolagets svenska del går minst dåligt, verksamheterna i Norge, Danmark och Finland visar sämre resultat.

→ I juli anlätade bolaget svenska investmentbanken Carnegie för att hitta en köpare till hela eller delar av verksamheten. Börsanalytiker tror mer på konkurs.

Källa: TT

Text JAN LINDKVIST

TISDAG MORGON DEN 22 AUGUSTI. Klockan har passerat halvsex och sopbil efter sopbil rullar ut från Reno Nordens uppställningsplats i Älvsjö. Flera förare viker ner blicken när de passerar grindarna. De flesta är inhyrda, efter soppubbarnas massavhopp i somras.

Peder Murell är en av renhållarna som står med en protestbanderoll. I gruppen finns killar som jobbat på Reno Norden. Andra, som Peder, kommer från Liselotte Löf – den andra av stadens två stora avfallsentreprenörer.

Om en dryg månad åker Liselotte Löf ut. De anställda är uppsagda sedan länge. Peder Murell säger:

– Vi har slagits mot lönesänkningar i 20 år nu. Varje gång staden upphandlar

blir vi uppsagda och får söka om jobben hos den nya entreprenören. Varje gång är det våra villkor som ska försämrats, så att anbudan kan pressas.

– Nästan alla gubbar på Reno Norden har slutat. Den 1 oktober är vi borta också. Då har Stockholms förlorat 150 rutinerade soppubbar. Det kommer att bli kaos. Det är trist att staden och politikererna inte fattar hur det är att köra sopor i Stockholm.

BÅDE MURELL OCH många andra renhållare ger samma beskrivning: Ingen kör hushållsavfall för att det roligt. Man jobbar snabbt och effektivt för det funnits morötter. Betinget. Att man går hem när man är klar. Och ett ackord som gjort att mycket

arbete också inneburit en bra lön.

Under sommaren skapade soppubbarnas vilda strejk rubriker i flera veckor. Lönen – nivån – blev en het debattfråga. Är det rimligt att personer som kör avfall tjänar 10 000 mer än ett vårdbiträde?

I Stockholm har miljöarbetarna haft samma lönesystem i decennier. Det är en form av ackord där antalet hämtställen, kärl eller säckar, steg, trappor direkt påverkar lönen. Mer arbete innebär mer betalt.

På samma sätt får entreprenörerna betalt av Stockholms stad. Ju fler abonnenter och hämtställen desto mer ersättning. Soppubbarna har kort sagt sett till att få en del av kakan.

NÄR STOCKHOLMS STAD drog i gång den senaste upphandlingen hamnade lönerna och soppubbarnas arbetstider på nytt i fokus. Vinnarna – miljöföretagen Reno Norden och Suez – deklarerade båda att lönerna skulle sänkas. I Reno Norden, som blir stadens största entreprenör, skulle soppubbarna dessutom få mer arbete.

Under våren samlades soppubbarna till möten. Strategier diskuterades, precis som vid alla andra upphandlingar de senaste 20 åren. Miljöarbetarna har byggt upp en unik sammanhållning och styrka.

En del av styrkan har varit en speciell kunskap. Det handlar om nycklarna. Om enorma nyckelknippor som kan väga flera kilo. I praktiken är det ofta bara soppubbarna som vet vilken nyckel som passar till vilket soprum. Något fungerande märkningssystem har inte funnits.

Stockholms stad har länge försökt tvinga soppubbarna att lämna ifrån sig kunskapen, som blivit ett förhandlingsvapen.

När den vilda strejken brutit ut stämde Reno Norden ett 50-tal soppubbar inför Arbetsdomstolen (AD). Efter en tre timmar lång förhandling slog AD fast att strejken var olovlig och att miljöarbetarna skulle återuppta arbetet.

FOTO: JAN LINDKVIST





Strejken är över, efter att majoriteten av Reno Nordens miljöarbetare sagt upp sig. Men fortfarande samlas sopgubbar utanför företagets grindar för att protestera.

PÅ FÖRSOMMAREN TOG Reno Norden ett drastiskt steg. Man skickade ut särskilda kontrollanter som skulle åka med i sopbilarna och notera vilken nyckel som passade till vilket soprum.

Det blev droppen. Reno Nordens sopgubbar la ner arbetet i protest. Exakt vad som hände sedan är parterna inte överens om. Miljöarbetarna anser att de blev avskedade på grått papper. Arbetsledarna tog ifrån dem nycklarna och gubbarna gick sedan och tömde sina klädsåp.

Möjligen insåg företaget att man agerat förhastat. Det normala vid olovliga stridsåtgärder är att arbetsgivaren först går till Arbetsdomstolen och sedan vidtar åtgärder.

Reno Norden gick snabbt ut med att det var ett missförstånd. Ingen var sparkad. Sopgubbarna hade anställningarna kvar. Om de återupptog arbetet.

DAGARNA SOM FÖLJDE blev dramatiska. Sopgubbarna på Liselotte Lööf la ner arbetet i sympati. Sopgubbarna på Reno Norden skickade över en lista till företaget med krav som måste uppfyllas – om renhållarna skulle återgå i tjänst.

I överläggningarna backade miljöarbetarna på flera punkter. Man erbjöd sig att gå ner fem procent i lön, men ackords-

"Ingen av oss kommer att söka jobb hos Reno Norden eller på Suez med de villkor de erbjuder. Det är stora driftstörningar redan nu. I oktober blir det kaos."

Anonym anställd på Liselotte Lööf

systemet – som också kallas poänglistan – måste bli kvar. Renhållarna sa också nej till mer jobb, fler hämtställen. Motiveringen var att gubbarna inte klarar högre belastning än i dag.

Förhandlingarna slutade med kollaps och massuppsägning. En majoritet av de anställda på Reno Norden sa upp sig själva i en samlad aktion. Sopgubbarna på Liselotte Lööf återupptog arbetet och jobbar nu tiden ut. Till den 30 september.

– Ingen av oss kommer att söka jobb hos Reno Norden eller på Suez med de villkor de erbjuder. Det är stora drift-

störningar redan nu. I oktober blir det kaos, säger en anställd på Liselotte Lööf.

Under hösten väntar efterspelet. Reno Norden stämde ett 50-tal sopgubbar inför Arbetsdomstolen (AD), med krav på minst 5 000 kronor i skadestånd från var och en. Även Transport är stämt som fackförbund.

DEN 14 JULI avgjordes första ronden i AD. Domstolen slog fast att strejken var olovlig och att miljöarbetarna skulle återuppta arbetet.

Nästa rond genomförs troligen den 2 oktober. Då ska AD ta ställning i skadestandsfrågan. Fast processen kantas av frågetecken.

→ Skjuts den upp? Transport har genom sin "advokatbyrå" LO-TCO Rättskydd begärt anstånd. En dag räcker inte menar den fackliga sidan.

→ Hur länge strejkade sopgubbarna egentligen? Redan den 12 juli sa de flesta upp sig. Om en anställd inte jobbar under sin uppsägningstid, strejkar han eller hon då?

→ Ett 30-tal renhållare sjukskrev sig i samband med strejken. En del har skickat in läkarintyg. Gäller de? Var sjukskrivningarna och massuppsägningen i sig olovliga stridsåtgärder?

LÄS MER

→ Reno Norden angriper sopgubbarna på debattsidan (sidan 39).

→ Chefredaktör Jan Lindkvist kommenterar debattartikeln i sin ledare på sista sidan.

RSO kan få ökade befogenheter

Arbetsmiljö. Ökade befogenheter för regionala skyddsombud har regeringens utredare föreslagit. Om förslaget blir verklighet kommer ett RSO att kunna besöka och agera även på arbetsplatser utan medlemmar.

En förutsättning är dock att arbetsgivaren har kollektivavtal med förbundet, eller (som det står i lagförslaget) brukar ha det. En annan förutsättning är att det inte finns någon skyddskommitté på arbetsplatsen.

Regeringens utredare förslår att lagändringen ska gälla från årsskiftet. Men först måste regeringen och riksdagen ta ställning.

LB

FOTO: JOHANNA KVARNSELL



Minskad orderingång bakom varslen på APM i Göteborgs hamn.

Las-listan på APM i Göteborg spikad

Hamn. I början av augusti blev det klart vilka personer som får gå på APM i Göteborgs hamn. Listan fick först göras om efter att Transports representanter upptäckte ett antal fel.

De hamnarbetare som fått för lång uppsägningstid i den första listan får behålla den. De som hade fått för korta uppsägningstiderna har däremot fått de riktiga.

68 av dem som sägs upp är fast anställda hamnarbetare. De kommer att få återanställningsrätt, om de själva vill ha det. Det innebär att när det behövs extra personal kallas de uppsagda in i stället för det som i hamnen kallas blix.

JA



3 450

Lastbilsförare saknas det närmaste halvåret. Arbetsmarknaden har aldrig varit så het, enligt Transportfackens yrkes- och arbetsmiljönämnd

Ökänt åkarpar i personlig konkurs

Åkeri. Paret bakom Andreassons åkeri i Veddige har försatts i personlig konkurs. De får under hösten inte driva egna företag eller över huvud taget sitta i styrelsen i något företag.

Text Lena Blomquist

Andreassons har gjort sig kända i åkeribranschen med en företagsmodell där polska egenföretagare har bemannat företagets lastbilar. Upplägget har underkänts av Skattemyndigheten, förvaltningsrätten och slutligen Kammarrätten i Göteborg. Företaget har därför krävts på arbetsgivaravgifter och de lågbetalda chaufförerna på skatt – eftersom de har bedömts som anställda.

Andreassons har också anlitat bemanningsföretag med polska och rumänska chaufförer. Även den modellen har underkänts av Skattemyndigheten, som har konstaterat att de olika bemanningsföretagen varit så nära knutna till åkeriet att chaufförerna i princip varit anställda där.

UNDER RESANS GÅNG har företag gått i konkurs, andra har lagt ner verksamheten. 2014 använde åkeriet 120 dragbilar i sin verksamhet. Omkring 260 inhyrda chaufförer från Polen och Rumänien satt bakom rattarna,

"Det visar att vi har ett system där det inte ska vara möjligt att driva företag på det här sättet."

Martin Jonsson, ombudsman
Transport i Halland

enligt Skattemyndighetens granskning.

Åkeritidningen berättar att verksamheten den senaste tiden har drivits av Tykav holding, ett företag där ingen från familjen Andreasson finns med som ägare eller i ledande befattning.

EFTERSOM ANDREASSONS FÖRETAG inte har betalat tidigare skatteskulder har Varbergs tingsrätt försatt makarna i personlig konkurs. Skatteverket kväver drygt sex miljoner kronor från var och en av dem. Konkursförvaltaren Anders Lundberg, advokat i Varberg, berättar vad som händer nu:

– Jag ska ta reda på om paret har tillgångar som går att mäta ut, jag ska sälja eventuella tillgångar som till exempel bostadshus. Om de har andra skulder än de till Skattemyndigheten räknar jag med att få veta det. Det ska gå ganska fort att

avsluta personliga konkurser, så om besluten inte överklagas ska det hela vara klart under detta år.

Anders Lundberg berättar att han – om det skulle visa sig att affärer har gjorts för att på papperet minska de konkursades tillgångar – också har möjlighet att begära tillbaka pengar från gamla transaktioner.

NÄR KONKURSEN ÄR klar har paret Andreasson kvar alla sina skulder att betala. De har dock en möjlighet att ansöka om skuldsanering. Då finns inga formella hinder för dem att starta nytt företag.

Yvonne Andreasson, tidigare ägare och vd i Andreassons åkeri, vill inte kommentera sin personliga ekonomi.

– Vi har inga företag längre, säger hon. Den sista juni la vi ner verksamheten i Andreassons åkeri, och det blir nog konkurs i det också så småningom.

MARTIN JONSSON, OMBUDSMAN på Transports avdelning i Halland, tycker att konkursbeskedet tyder på att Skattemyndigheten har gjort ett gott arbete:

– Det visar att vi har ett system där det inte ska vara möjligt att driva företag på det här sättet, säger han. Men det finns många fler som också borde kollas.

FOTO: JUSTINA ÖSTER



Jens Nilsson leder EU-arbetet med cabotage

Åkeri. Jens Nilsson (S) i EU-parlamentet ska hålla i arbetet med att ta fram nya regler. De nuvarande reglerna för cabotage tillåter tre inrikes körningar inom sju dagar av utländska åkerier som redan levererat gods i Sverige. EU-kommissionen vill nu att reglerna ska mjukas upp, "bli mer flexibla och enklare att följa". Jens Nilsson betonar vikten av att sätta stopp för den illegala cabotagetrafiken och förbättra övervakningen.

– Alla medlemsländer har fått ökade krav på sig att förbättra och utöka kontrollerna rejält, säger Jens Nilsson.

JÖ

Lindgren får toppjobb

Internationellt. Transports tidigare ordförande, Lars Lindgren, har fått nytt jobb. Uppdraget är att resa runt och kontrollera att den fackliga kampanjen mot bekvämlighetsflaggade fartyg bedrivs på rätt sätt.

Text och foto Jan Lindkvist

Lars Lindgren börjar jobbet på Internationella Transportarbetare-federationen (ITF) den 1 september.

– Det ska bli oerhört roligt och spännande. I Sverige snackar vi inte så mycket om ITF:s arbete. Men i många länder, inte minst de fattiga, har man stor tilltro till federationen som samlar världens alla transportarbetare, säger han.

LARS LINDGREN HAMNADE i blåsväder i våras. När bara ett par månader återstod till kongressen publicerade Aftonbladet artiklar om representation och användningen av en



Lars Lindgren körde lastbil på utlandet innan han engagerade sig fackligt och så småningom blev ordförande i Transport.

tjänstebil. Publiciteten gjorde att han omedelbart lämnade sin post.

– Jag fick sedan flera intressanta jobberbjudande. Det var särskilt ett som stack ut, på ITF i London, berättar han.

Ända sedan 1940-talet har den fackliga världsfederationen drivit

en aktion mot redare som flaggar ut sina fartyg till länder med svag arbetsrätt. Rederiernas syfte har varit att pressa ner lönerna för besättningsmän som rekryterats från fattiga länder som Filippinerna.

AKTIONEN – SOM döpts till FOC-kampanjen – har i huvudsak finansierats genom särskilda avgifter som ITF tar ut av alla rederiföretag som tecknar kollektivavtal.

– Genom åren har redarna gått med på att betala de här välfärdsavgifterna, förutsatt att de används för att skapa konkurrensneutrala förhållanden inom sjöfarten. Målet är att skapa miniminivåer för löner och andra anställningsvillkor, säger Lars Lindgren.

HANS JOBB BLIR nu att åka till de länder som har inspektörer som jobbar med FOC-kampanjen. Som revisor ska han granska att verksamheten bedrivs enligt ITF:s riktlinjer.

Flera avhopp och nyrekryteringar

Transport. Flera anställda i Transports toppskikt har sagt upp sig på kort tid.

– Det finns risk att vi förlorar kompetens, men samtidigt gör vi bra rekryteringar och får in nya kunskaper, säger förbundskassör Anna Ryding.

Förbundsjuristen Marcel Carlstedt, med stort ansvar för avtalsförhandlingarna, sa upp sig i somras. Nu anlitar förbundet i stället LO-TCO Rättsskydd för juridiskt stöd. Centrala ombudsmannen Peter Winsten blir avtalssekreterare med en sammanhållande roll i kommande avtalsrörelser.

Per Dufvenberg, lokalombudsman i Östersund, ersätter Matts Haglund och blir organisationschef på förbundskontoret.

– Exakt vad jag ska göra bestäms i samråd med verkställande utskottet, men jag kommer att arbeta nära nu och allra närmast Lars Mikaelsson, säger han. Det innebär inriktning på: politik, facklig organisering ute på arbetsplatserna och Transports studieverksamhet. JÖ



WHAT WORKS IN SWEDEN

WORKWEAR COLLECTION 2017

Tufft klimat, kvalitetsmedvetna arbetare och stränga regler kring arbetskläder. De svenska förutsättningarna skapar arbetskläder utöver det vanliga.

Testa ProJob. Vi tål det.
www.projob.se

5 tycker till

Vad är det första nya infrastrukturministern Tomas Eneroth (S) borde göra?



Nicklas Nilsson, lastbilschaufför, Malmö:

– Se till så det finns någonstans att stanna lastbilen när körtiden är slut. Nu

är det fullt på varenda parkeringsficka runt om i landet, och vi chaufförer riskerar att få böta om vi inte stannar i tid.



Maqbool Nanng, taxichaufför, Stockholm:

– Se till att vägarna öppnas. Här i Stockholm är det så

mycket avspärrningar och ställen där man inte får köra, och det försvårar mitt jobb varje dag.



Petra Åhlén, lastbilschaufför, Mehedeby, Tierrp:

– Det som slår mig först är att han behöver se över konkurrensen i åkeribranschen. Det kommer mer och mer utländska bilar, och som det är i dag är det inte lika villkor. Det krävs hårdare tag mot dem som fuskar.



Roger Iversen, färdtjänstchaufför, Borlänge:

– Se till att återreglera taxinäringen!

Det är enda sättet att skapa ordning och reda i taxibranschen. Fast det tror jag aldrig kommer inträffa. Det finns för stora ekonomiska intressen i branschen. Hoppas ändå de nu satt rätt man på rätt plats.



Mikael Gustafsson, hamnarbetare, Jörlanda:

– Bygga ut stambanorna inom järnvägen, det är ju alltid stopp. Vägtullar är aldrig positivt. Det finns bättre sätt att få in pengarna. Men ska de ändå finnas kan man ta bort avgifter för el- och miljövänliga bilar.

Utebliven löneökning skapar frustration

Bevakning. Hundratals anställda i bevakningsbranschen har inte fått den löneökning som Transport förhandlade fram i våras. Orsaken är att ett antal företag hänger i luften, efter en omorganisation på arbetsgivar-sidan.

Text Jan Lindkvist

– Jag förstår att många medlemmar är besvikna. Vi jobbar intensivt för att hitta en lösning och målet är att alla som drabbats ska få retroaktiv löneökning från den 1 juni då det nya avtalet började gälla, säger Jerker Nilsson, central ombudsman med ansvar för bevakningsbranschen.

I slutet av maj tecknade Transport ett treårigt avtal, som ger en löneökning på totalt 1 702 kronor. Den första löneuppräknings, 569 kronor, skulle ske i juni.

Men redan när avtalet tecknades fanns orosmoln på himlen. En majoritet av bevakningsföretagen hade bestämt sig för att lämna arbetsgivarorganisationen Almega och i stället starta ett nytt förbund under Transportföretagens paraply.

KRUXET ÄR ATT en del bolag inte velat lämna Almega. De företagen är i praktiken avtalslösa och ett fåtal har valt att inte betala ut den framförhandlade löneökningen.

Jerker Nilsson säger:

– Grundförutsättningen är att Transport vill ha ett avtal med en arbetsgivarorganisation. Under



FOTO: JOHAN BJURER/TT

sommaren har vi jobbat intensivt med att försöka förmå bolagen som hänger i luften att antingen gå med i det nya förbundet, Säkerhetsföretagen, eller teckna separat avtal med Transport.

– Då blir det fråga om hängavtal eller företagsavtal, som i så fall har samma innehåll som vårt riksavtal.

FORTFARANDE ÄR EN del företag avtalslösa. Främst handlar det om mindre bolag. Men bland dem finns också två larmcentraler och två stora företag som utför parkeringsövervakning. De två är Apcoa och Q-park, som båda delat upp sina verksamheter i två olika bolag – ett för privat och ett för kommunal gatumark.

UNDER AUGUSTI HAR Transport fått samtal från många arga medlemmar som inte fått den nya lönen. Bland annat från Apcoa och Q-Park. Jerker Nilsson förklarar är det svårt för

facket att veta exakt vilka företag som är avtalslösa och som hållit inne löneökningen.

– Därför är det viktigt att medlemmarna hör av sig till oss, så att vi får reda på om det finns fler bolag som inte betalat ut den nya lönen. Sedan är det förstås bra om medlemmarna själva trycker på i sina företag, så att vi får kollektivavtal som täcker alla.

Enligt Jerker Nilsson har i vart fall Apcoa-bolagens ledning uttryckligen lovat att betala ut retroaktiv lön, när avtalsfrågan väl är löst.

Tips

Anställda som vill kontrollera om arbetsgivaren har kollektivavtal kan gå in på [Transportarbetarens hemsida](#). Där publicerar vi en lista på företag som är bundna av avtal – antingen genom medlemskap i Säkerhetsföretagen eller genom hängavtal tecknat direkt med Transport.

FOTO: JUSTINA ÖSTER



Facket mötte FN

Internationellt. Fackliga rättigheter är mänskliga rättigheter. Människor ska inte kastas i fängelse, torteras och förlora sina jobb för att de slåss för bättre arbetsvillkor. Med det budskapet träffade LO och Transport FN:s särskilda rapportör för mänskliga rättigheter i Iran.

FN-rapportören Asma Jahangir har sin bas i Pakistan, är advokat och har suttit i husarrest för sitt människorättsliga arbete. På bilden poserar hon med Loa Brynjulfsdottir, chef för LO:s internationella enhet.

JÖ

MARKNADSPLATSEN MED RELEVANTA FORDON FÖR BRANSCHEN



Köp och sälj tunga fordon - i tidningen och på nätet



TRAILERbeg

www.trailerbeg.se

”Vi vann fajten om



Lager & terminal Rena lönesänkningar är ett växande problem i Transport. På DHL:s lager i Örebro fick fackklubben slåss stenhårt för att behålla en mångårig extrabetalning på 770 kronor i månaden.

Text och foto Jan Lindkvist

Vi går runt i DHL:s jättelika lagerbyggnad, strax söder om Örebro. Drygt tio meter höga lagerhyllor reser sig som raukar mot det mörka plåttaket.

Det råder fotoförbud. Varför? Björn Ramstedt, sekreterare i Transports fackklubb, har jobbat på DHL i 30 år – ända sedan koncernen hette ASG. Han säger:

– Det känsliga är varorna. Kunderna. Det lär finnas en historisk förklaring. Företaget lagrade kex åt ett kundföretag. När en kex-konkurrent fick redan på det valde man bort ASG. Det finns möjligen någon sorts logik i resonemanget.

Per-Åke Sundkvist garvar. Han är klubbordförande (26 år i företaget) och har tillsammans med Björn Ramstedt blivit ett radarpar i det fackliga arbetet på en arbetsplats med omkring 100 kollektivare.

Lönen ja.

HISTORIEN GÅR TILLBAKA mer än 20 år i tiden.

I flera av Transports avtal utgörs lönen av tarifförlön, plus så kallad premiekompensation på några kronor.

”Premiekompen” var ursprungligen tänkt som en kompensation på företag där de inte gick att införa premielönesystem, alltså en rörlig lönedel ovanpå den fasta kakan.

I praktiken har fast månadslön och ”premiekomp” snarare blivit regel än undantag. För lagerarbete är ”premiekompen” fem kronor i timmen (om man har minst sex års branschvana). Fast på just terminaler och lager är det fortfarande vanligt att arbetsgivarna betalar lite extra.

– På vårt lager hade vi ett gruppavtal, säger Björn Ramstedt. Företaget försökte säga upp det två gånger. Det blev tvist med Transport och 1998 frystes avtalet på 4 kronor och 42 öre per timme, utöver de fem kronorna i premiekomp.

Det motsvarar en överlön på 770 kronor. En femhundra efter skatt. Inte mycket att tjafsa om för

Lönesänkningar

→ I vissa företag där anställda haft mer betalt än avtalets lägstalöner försöker arbetsgivare försämra villkoren. Frågan är aktuell i renhållningsbranschen där stora bolag som Ragn-Sells och Reno Norden i vissa fall vill pressa lönerna neråt.

Björn Ramstedt och Per-Åke Sundkvist har blivit ett radarpar i det fackliga arbetet på DHL:s jättelika lager i Örebro.

lönerna”



Global koncern

→ DHL är en del av post-och logistikkoncernen Deutsche Post DHL. Koncernens olika företag finns i över 200 länder och har mer än 350 000 anställda runt om i världen. DHL jobbar med global fraktspedition med flyg, båt, bil och järnväg samt magasinering.

→ DHL supply chain har cirka 15 lager i Sverige, varav ett finns i Örebro.

ett storföretag som DHL kan man tycka. Fast för arbetstagarna blir det trots allt en utlandsresa på ett år.

Björn och Per-Åke berättar att företaget gjort ihärdiga försök att sänka lönen. 2009 gick facket motvilligt med på att extrakronorna bara gällde redan anställda. Nyanställda skulle inte få det frysta ackordet, utan bara avtalets lägstalön.

2016 kom nästa attack. Björn Ramstedt säger:

– Företaget kallade till information och meddelade att det frysta ackordet skulle sägas upp. Ledningen sa att verksamheten inte gick så bra, därför måste lönerna sänkas.

– Fast huvudargumentet som arbetsgivaren anförde var orättvisa. Att nyanställda inte fick det frysta ackordet, därför skulle det avskaffas. Från klubbens sida kontrade vi förstås med: ”Höj löner för de nya, i stället för att sänka för alla andra.”

Fackklubben inledde ett intensivt arbete med att leta fram gamla förhandlingsprotokoll och minnesanteckningar. Både avdelningen och förbundet involverades.

RELATIONERNA MED ARBETSGIVAREN blev frostigare när DHL skickade ett brev till alla anställda och deklarerade att det frysta ackordet skulle tas bort i augusti 2016. I brevet stod att företaget var överens med Transport. – Det var inte sant! utbrister Per-Åke. Folk på golvet blev skitförbannade. Men företaget stod på sig. I augusti för ett år sedan togs ackordet bort.

Twisten lyftes till central nivå. Transport hotade med att gå till

Arbetsdomstolen och facket tog med sig frågan in i avtalsrörelsen våren 2017. Budskapet till arbetsgivarna var att det inte blir något nytt kollektivavtal, om inte redan framförhandlade löner skyddas.

Transport vann matchen. På DHL i Örebro tecknade förbundet en överenskommelse om ett nytt rörligt lönesystem. 6 000 kronor betalades dessutom ut retroaktivt för de månader som gått, utan fryst ackord.

UPPGÖRELSEN BLEV SEDAN nyckeln till ett nytt transportavtal för hela branschen. Där enades parterna om en skrivning som skyddar även lokala uppgörelser – ”överbetalningar” – fram till hösten 2018. Den är den tidpunkt då endera parten kan säga upp det treåriga avtalet.

Björn Ramstedt och Per-Åke Sundkvist är nöjda:

– För mig var det skitjobbigt när vi bråkade om lönen, säger Per-Åke. Jag fick tryck på mig från företaget och från medlemmarna. Det var inga jättepengar det handlade om. Men den här femhundringen i nettolön fick stor påverkan på motivationen på golvet.

Björn fyller i:

– Företaget trodde nog aldrig att det skulle bli en sådan långbänk. Vi vann helt klart nya medlemmar genom att ta den här fajten. Tyvärr har det nya rörliga premielönesystemet inte givit någon utdelning alls nu i maj och juni.

– Det är inte bra. Kalkylen som gjordes var tänkt att ge samma utfall som tidigare. Av flera skäl blev det inte så, tyvärr.

FACKKLUBBEN HAR DRIVIT andra frågor också. En handlar om arbetskläder och vem som ska stå för tvätt.

En annan var semlan.

I många år bjöd DHL lagerarbetarna på en semla på fettisdagen. Den drogs in – och Transports Örebroavdelning plockade poäng på att köpa in några flak med semlor och åka ut till arbetsplatsen med.

Björn ler.

– En bagatell. Men en bagatell med stort symbolvärde. En liten gest kan betyda mycket för att visa uppskattning.

– Lönen har förstås en annan dignitet. Det finns lager och terminaler som har 20–25 kronor extra i timmen, utöver avtalet. Då börjar det få verklig betydelse för medlemmarna.



NYCKELN TILL EN SCHYSST PENSION

Vad ser du framför dig när du tänker på pensionen? För att få friheten att göra det du längtar efter, behöver du en bra tjänstepension. Hos oss får du en hög avkastning som legat i topp i flera år och en låg avgift.

En halv miljon LO-medlemmar har redan valt oss för sin tjänstepension. Välj nyckeln till en schysst pension du också!

Enligt Risk & Försäkrings årliga jämförelse, nr 12 den 13 oktober 2016, har vår avkastning till våra fondsparare legat i toppen, sett över 10 år, 5 år och 3 år.

**LÄS MER PÅ FOLKSAMLOPENSION.SE
ELLER RING OSS PÅ 020-414 414**



Två dömda för misshandel av väktare

Bevakning. Det var i april i år som en väktare i Eskilstuna delade ut en p-bot. Ägaren till bilen och en annan person såg det och konfronterade vakten, skriver SVT Nyheter Sörmland.

Väktaren försökte köra därifrån men slets ut ur sin bil, och drog då sin batong och utdelade slag men blev övermannad av gärningsmännen. Väktaren blev därefter slagen med batong och sparkad på när han låg ned.

Gärningsmännen greps kort därefter och i juli dömdes de för grov misshandel och grovt våld mot tjänsteman.

Bilägaren fick ett och ett halvt års fängelse och den andra gärningsmannen ett års fängelse.

JA



Transport vill ha månadslöner för dem som kör färdtjänst och sjukresor

Taxiavtal på gång – nya tag i september

Taxi. Förhandlingarna om nya taxilöner tar ny fart i början av september. Transport jobbar för ett avtal med månadslön – åtminstone för dem som kör färdtjänst och sjukresor.

– Arbetsgivarna borde gå med på månadslöner, säger Lars Mikaelsson, Transports förbundssekreterare sedan ett par månader, som avslutar sina insatser i avtalsrörelsen med taxiavtalet. Åtminstone när det handlar om färdtjänst och sjukresor.

Anders Norberg är vice vd och förhandlingschef i BA. Han tycker inte att taxiförhandlingarna kärvar "mer än vanligt".

LB

Tidningsbudens avtal snart i ha

Taxi. Överläggningarna om tidningsbudens löner tog fart igen efter sommarsemestrarna. En förförhandling har hållits och strax efter att denna tidning gick i tryck träffades de stora delegationerna.

LB



Zoltan Cikós är skyddsombud och har jobbat på Reno Norden ända sedan företaget etablerades sig i Malmö 2011.

Chefen tog strupgrepp på Zoltan

Sopgubbar. Chefen tog struptag på skyddsombudet Zoltan Cikós. Flera utredningar pågår efter attacken i mitten av juli och chefen har inte kommit tillbaka till arbetsplatsen.

Text och foto Jan Lindkvist

Två veckor efter den misstänkta misshandeln lämnade Reno Norden in en anmälan till Arbetsmiljöverket. En intern utredning ska göras inom företaget.

Transportarbetaren har varit i kontakt med polisen i Malmö som ännu efter en månad inte har lyft fallet på grund av tidsbrist. Polisens avböjde att svara på frågor och hänvisar till förundersökningssekretess.

– Skyddsombudet som attackerades ringde mig och grät i telefonen. Han var chockad, berättade Kim Jensen, huvudskyddsombud på Reno Norden, i en artikel i somras.

RENO NORDEN SKÖTER insamlingen av allt hushållsavfall i Malmö stad. I flera månaders tid hade miljöarbetarna protesterat mot orimlig arbetslastning.

– I det området som Reno Norden tog över i april tvingas miljöarbetarna jobba sanslöst mycket övertid.

En del har arbetsdagar på 12–14 timmar, säger Kim Jensen.

När de en julidag kontrade med att börja jobba strikt efter regelboken och våga arbeta övertid blev 500 kärll förblev otömda. Sopgubbarna gick i normal takt, drog ett kärll i taget – som reglerna säger – och tog raster enligt kollektivavtalet.

ZOLTAN CIKÓS BERÄTTAR vad som hände:

– Vi är några anställda som har hämtningsturer intill varandra i Malmöförorten Limhamn. Vi bestämde oss för att ta frukostfika tillsammans. När vi sitter där på uteserveringen kommer vår chef dit i bil. Han stannar några meter bort och börjar fotografera eller filma oss.

– Gubbarna reagerar och jag reser mig och tar en bild av chefens bil.

Senare på dagen ringer han upp chefen – arbetsledaren – och säger att han avbryter jobbet och kommer in med bilen.

På Reno Nordens kontor lämnar Zoltan ifrån sig nycklarna. Han påpekar också att han kommer att "gå vidare" när det gäller övervakningen. Zoltan Cikós är sedan på väg ut, men vänder om i trappan när han uppfattar att chefen ropar något.

Det är då angreppet kommer:

"Sekunden senare far han ut med handen och tar ett kraftigt grepp om min nacke och hals"

Zoltan Cikós

– När jag kommer upp från trappan möter han mig och trycker upp ansiktet mot mitt. Avståndet är bara några centimeter. Sekunden senare far han ut med handen och tar ett kraftigt grepp om min nacke och hals.

– Jag får panik. Chefen är kraftigt byggd och har tidigare varit aggressiv. Det gör ont, jag börjar skaka i hela kroppen och får hjärtklappning.

AMBULANS OCH POLIS larmas. Zoltan Cikós gick sedan på semester, och när han kom tillbaka i förra veckan var chefen inte där. Kim Jensen räknar med att den interna utredningen måste bli klar innan chefens framtid är avgjord.

Transportarbetaren har förgäves sökt Reno Nordens vd Peter Ekholm.



Wemdö Flistransporter, som vill stämma Shahab Enferadi, hade under sommaren 567 000 kronor i skuld hos kronofogden. Det mesta i obetalda skatter och avgifter.

Shahab sa upp sig – stäms på 336 000

Åkeri. Shahab Enferadi avbröt sin provanställning som flisbilschaufför efter sju veckor, när arbetsgivaren försökte blåsa honom på lön. Åkeriet svarade med att stämma honom. Shahab krävs på 336 000 kronor för att han inte jobbade under den uppsägningstid som företaget hävdar gäller.

Text och foto Jan Lindkvist

Shahab Enferadi fick jobbet som chaufför på Wemdö Flistransporter i Fjärdhundra i januari. Han tog jobbet trots att företaget saknar kollektivavtal och att betalningen bara var rak timlön, 160 kronor i timmen. Varken ob-ersättning eller övertidstillägg betalas ut.

– Det var full fart direkt, säger Shahab. Åkeriets två bilar rullade i tvåskift dygnet runt. Det var väldigt stressigt. Jag jobbade måndag till fredag minst tio timmar per dag. Eller måndag till torsdag, då blev det ofta pass på 12 till 14 timmar.

När han får lönespecifikationen kommer chocken.

– Det stod att jag jobbat bara 144 timmar. I verkligheten var jag uppe i minst 200–220 timmar. Jag jobbade inte natt, men vid ett tillfälle tvingades jag övernatta i bilen. Något traktamente fanns inte på lönebeskedet heller.

SHAHAB FÖRSÖKER DISKUTERA lönen med åkaren, men möts bara av bortförklaringar. Det blir droppen. Efter några dagars grubblande bestämmer han sig för att sluta. Åkaren, Jesper Elfver, svarar snabbt. Företaget tänker inte betala ut någon lön. Inte för de 144 timmarna heller.

I början av april är det dags för

nästa kalldusch. Shahab får brev från Uppsala tingsrätt. Det är en stämningensansökan. Wemdö Flistransporter kräver honom på 336 000 kronor. Det är åkeriets ”förlorade inkomst” för att Shahab inte arbetade under uppsägningstiden, som åkeriet påstår är två månader.

SHAHAB BLIR KONFUNDERAD. I hans anställningsbevis står inget om uppsägningstid. Han skickar in en kopia till tingsrätten. Det gör åkaren också. På åkarens kopia finns uppgiften – två månader uppsägningstid – angiven. Plus ett kontonummer till Shahab som inte heller finns på Shahabs anställningskontrakt.

Shahab har fått hjälp av Transport att skriva en inlaga till domstolen. Där påpekar han att personer som är provanställda i företag utan kollektivavtal faktiskt inte har någon uppsägningstid. Enligt Lagen om anställningsskydd (las) går det att sluta på dagen.

I BÖRJAN AV september ska Shahab Enferadi inställa sig i tinget.

Transportarbetaren har sökt åkaren, Jesper Elfver, ett antal gånger. Han svarar till slut med ett sms. Enligt Elfver ligger ansvaret för stämningen hos en anställd chaufför.

Efter sommarens artikel på nätet berättade chauffören Linus Mellblom en snarlik historia om efterspelet sedan han sagt upp sig från Wemdö Flistransporter. Han har kopplat in Transport och Kronofogden i sina försök att få ut slutlönen på sammanlagt 40 000 kronor. Åkaren hotade att stämma honom, men någon stämning har han inte sett till.

Båda chaufförerna har nya jobb.

David Ericsson

En sopig sommar!

Vad har strulet inom Transportstyrelsen, sopstrejken i Stockholm och hamnkonflikten i Göteborg gemensamt? Vad är det som förenar dessa olika former av kaos i ett enda ord? Outsourcing!

Transportstyrelsen outsourcade sin IT-avdelning till ett företag med 400 000 anställda och hoppades på att ingen skulle läcka uppgifter. Göteborgs kommun sålde ut en sin hamn till ett jätterederi – och hela Sveriges infrastruktur håller på att rasa samman. I Stockholm auktioneras sophämtningen ut vart femte år till lägstbjudande. Förrföra gången vanns den av några ungdomar som ville ha tid och pengar till surfresor. Katastrofen var även då ett faktum. I år kräver Reno Norden tretton procents avkastning – på sopgubbarnas bekostnad – med ett sopberg som resultat.

Men det har inte alltid varit såhär. Varför har vi till exempel haft statliga stambanor sedan 1860 – talet? Ett statligt telenät sedan Bell uppfann telefonen och gemensamt ägd skola och sjukvård?

”**En gigantisk överföring. En aldrig sinande ström av kapital från medborgarna till några få besuttna.**”

STATENS KAKA ÄR liten men säker, sa man förr och det gällde också kommunerna och landstingen. Just för att man sköter sådant som alla är beroende av och som måste fungera.

Det gick inte att tänka sig en situation där tågen slutade gå för att ett transportbolag gick i konkurs (Som Stockholm – Oslo-linjen under en period). Skolan var till för att lära, lika för alla. Syftet med vården var just att vårda.

Idag ser vi resultaten politikernas önskan att leka affär med näringslivet. Stora delar av den gemensamma sektorn håller på att falla isär under trycket av ”marknaden”.

Något måste göras – och det nu. Som att definiera vilka behoven är i samhället och för vem? Befolkningen eller några få rika.

Och det finns alternativ. Som SRV Återvinning, ägt av sex kommuner söder om Stockholm. Här sker inga upphandlingar, sophämtningen rullar på år efter år utan strejker eller konflikter.

I SLUTÄNDEN ÄR det en klassfråga. Kolonialismen har nått vägs ände, inga fler områden finns att annektera. Då ger man sig på den egna befolkningen. I grunden handlar det om en gigantisk överföring av pengar. En aldrig sinande ström av kapital från medborgarna till några få besuttna.

Allt ska offras på kapitalets altare. Fast när sophögarna växer och rättorna förökar sig ohejdat, tågen står still, värden brakar ihop och till och med Svenskt Näringslivs Peter Jeppson medger att sopgubbarna är värda sin lön. Då har privatiseringarna nått vägs ände.

Toppen & botten

↑ Lite kul att förre finansministern bokstavigt talat sågs ha stått med brallorna nere

↓ Att Alliansen minskade statens inkomster med 140 miljarder om året.

David Ericsson är författare och lastbilschaufför.



Tomas Eneroth, ny
infrastrukturminister.
Ett av hans första
beslut var att anställa
Transports utredare
Antti Vainio som
politiskt sakkunnig.



Metallare tar över Transports hjärtefrågor

När Anna Johansson fick lämna posten som infrastrukturminister blev Tomas Eneroth (S) fram. Den gamla industriarbetaren från Småland har nu ansvaret för att se till att hela Transportsverige rullar.

Text och foto JOHN ANTONSSON

1 Är frågorna om transporter och infrastruktur nya för dig?

– Nej, det är de inte. Som riksdagsledamot har jag jobbat en hel del med dem. Jag har följt åkerinäringens utveckling hemma i länet och i södra Sverige. EU-medlemskapet och de nya aktörerna på åkerimarknaden innebar ganska stora förändringar där jag kommer från. Redan innan det var en nationell debatt hörde vi om förändringarna från åkarna i skogsnäringen. Jag har själv också varit engagerad och motionerat med förslag om taxinäringen.

2 Vilka förslag om taxinäringen?

– De handlade om insatser mot svarttaxi och att attrahera schysta åkare. Min svärfar var taxiförare och medlem i Transport hela livet. Jag har själv varit upprörd över hur upphandlingar fungerat och hur arbetsvillkor och löner pressats ner i branschen på ett sätt som inte gynnat en seriös utveckling.

3 Vad vill du göra för att minska fusket i åkeribranschen?

– För det första gäller det att hitta schysta konkurrensvillkor. Polisen fick nyss extra resurser för att kunna kontrollera fordon bättre. Sedan måste vi se till att följa de regler vi har. Det finns uppenbart problem med åkerier som inte följer dagens regelverk. Om det behövs måste vi kanske vässa lagstiftningen. Inte heller åkeribranschen vill se en utveckling där man pressar ner villkoren.

4 Vad kan regeringen göra för dem som trots allt jobbar under svåra förhållanden på svenska vägar?

– Jag blir förbannad när jag ser rapportage och får vittnesbörd om hur man utnyttjar människor. Det finns alltid någon som har beställt transporttjänsten, då ska den som köpt transporten ha ansvar. Därför är frågan om beställaransvar otroligt viktig.

– Jag har följt frågan om uppställningsplatser och liknande lokalt, där finns det mycket kvar att göra.

5 Kan du tänka dig att höja sanktionsavgifterna?

– En rapport visade nyligen att klampning av lastbilar och sanktionsavgifter som tas ut direkt på plats har haft effekt. Men jag är inte främmande för att ta till mig ny kunskap och se om det finns behov av förändringar framöver. Det är därför jag vill träffa alla aktörer. Tommy

3 röster om...

...Tomas Eneroth (S) som ny infrastrukturminister.



Rickard Gegö, vd i Sveriges Åkeriföretag:

– Det känns jättebra. Han verkar både duktig och erfaren. Och han har visat ett genuint intresse för att samarbeta med branschens parter när han redan har kontaktat oss.



Lars Mikaelsson, Transports förbundssekreterare:

– Hans bakgrund från fackföreningsrörelsen är en väldigt bra början. Sedan verkar han var en framtidskille som vill lösa problem. Vad jag förstår lyckas han kompromissa utan att det blir alltför urvattnat resultat.



Jessica Rosencrantz (M), vice ordförande i riksdagens trafikutskott:

– Jag ser fram mot många spännande debatter med honom. Hoppas att han snabbar på arbetet för schysta villkor och ordning och reda i åkeribranschen. Och att han begraver förslaget om kilometerskatt.

Wreeth (Transports ordförande) var en av de första jag ringde efter att jag blivit vald.

6 Det är bara ett år kvar till valet, mycket av det du ansvarar för tar lång tid. Finns det något du vill få klart fort?

– Ja.

7 Vad?

– Det berättar jag inte, haha. Jo, men det är klart jag tittar på några saker jag hoppas få igenom. Jag vill så klart att vi levererar förslag som inte minst gynnar Transports medlemmar och ger bättre förutsättningar på våra vägar. Så jag har några förslag jag hoppas vi kan få igenom.

8 Hur ser du på EU:s mobilitetspaket, där det bland annat finns förslag om förändrade cabotageregler?

– Ingen i EU ska tveka om den svenska ambitionsnivån. Jag kommer vara tydlig och försöka ta ledningen för vilket ansvar vi ska ta som medlemsstater för att höja de sociala kraven. Jag vet också att det finns motsättningar inom EU. Det är viktiga frågor vi måste komma överens om. Men det är minst lika viktigt att säkerställa efterlevnaden av reglerna i Sverige.

”Det finns uppenbart problem med åkerier som inte följer dagens regelverk. Om det behövs måste vi kanske vässa lagstiftningen.”

Han utmanar Hoffa Junior

Med knapp marginal förlorade Fred Zuckerman medlemsomröstningen om ordförandeposten i Teamsters, Transportsyskonförbund i USA. Men kampen om makten inom det nordamerikanska fackförbundet fortsätter.

Text **ANDERS ELD** Foto **DAVID LUTMAN**



er än ett halvår efter den uppsplitande omröstningen står de båda lägren fortfarande lika långt ifrån varandra. – Medlemmarna är trötta på samma gamla visa. De är trötta på att ledningen står företagsledningarna alldeles för nära. Vårt fackförbund har nått punkten då topparna vill vara affärsmän i stället för fackföreningsledare, säger Fred Zuckerman, ordförande för lokalavdelning 89 i Louisville, förbundets fjärde största avdelning.

HAN UTMANADE FÖRRA året den sittande Teamsterbasen, James P Hoffa, om makten i förbundet. När över 200 000 inskickade medlemsröster var räknade hade Zuckerman fått 48,5 procent av rösterna – mot Hoffas 51,5 procent. Men allt gick inte förbundsledningens väg. Oppositionsläget, som samlat sig under namnet Teamsters united, vann sex poster i den högsta förbundsstyrelsen.

– Hoffa har aldrig tidigare haft något motstånd i styrelsen. Så jag ser inte valet som en förlust, utan en framgång. Även om den inte är lika stor som vi hade hoppats på. Men vi ger inte upp. Vi kommer att fortsätta kampen, säger Fred Zuckerman.

Enligt honom kommer faktumet att det

1,3 miljoner medlemmar

→ Teamsters, eller *International brotherhood of teamsters*, är den största fackföreningen inom transportsektorn i Nordamerika. Teamsters har 1,3 miljoner medlemmar i USA och Kanada.

→ Den sittande ordföranden, James P Hoffa, har innehaft sin post sedan 1999. Han är son till den kontroversiella, tidigare Teamsterordföranden Jimmy Hoffa, som försvann under mystiska förhållandena i mitten på 1970-talet och sedermera dödförklarades.



FOTO: TEAMSTERS

nu finns kritiker till Hoffa i styrelsen att leda till ökad insyn i förbundsledningen.

– De kommer att vara våra röster. När vi börjar berätta för medlemmarna om det som förbundsledningen gör eller överväger att göra, så bidrar det till att medlemskåren kan göra informerade val när de får rösta om saker och ting, säger Fred Zuckerman.

SJÄLVA ORDFÖRANDEOMRÖSTNINGEN ÄR inte heller en helt avslutad historia. En juridisk process har satts i gång för att tvinga fram att medlemsomröstningen görs om. Kravet baseras på anklagelser om att James Hoffa, i strid med lagen, använde förbundets pengar till att förhålla utlämnande av interna mejl. Därmed skulle utredningar om korruption bland några av Hoffas närmaste medarbetare, inte uppdragas förrän efter omröstningen. När denna rättsprocess kommer att vara avgjord är det ingen som vet i dagsläget.

Men det är inte de enda oegentligheter som oppositionsläget hävdar pågick under kampanjen.

– Vi hade väldigt svårt att få stöd från lokala företrädare, för de är rädda för repressalier. Många är rädda för att förbundskontoret ska gå in och sätta lokalavdelningen under förmyndarskap eller bli arga och börja säga elaka saker om dem. Folk är rädda för att kritisera



"Hoffa har aldrig tidigare haft något motstånd i styrelsen. Så jag ser inte valet som en förlust, utan en framgång. Även om den inte är lika stor som vi hade hoppats på. Men vi kommer att fortsätta kampen", säger Fred Zuckerman som utmanade James P Hoffa om posten som förbundsordförande i Teamsters.

Hoffa öppet, säger Fred Zuckerman.

James Hoffa har avböjt att medverka i en intervju med Transportarbetaren. Hans pressekreterare, Kara Deniz, låter meddela att ordförandevalet hölls för över ett halvår sedan och att förbundet har gått vidare. Men strax efter valet gjorde James P Hoffa följande uttalande om utgången i ett pressmeddelande:

– Det här var en hårdnackad kampanj och en historiskt jämn omröstning. Trots att vi har många utmaningar framför oss, så har tiden nu kommit för att tillsammans samla oss och stå starka mot dem som försöker radera fackföreningsrörelsen och ta ifrån löntagarna landvinningarna de har kämpat för att nå.

DEN HÖGSTA LEDNINGENS rop på enighet verkar dock inte ha bidragit till att minska motsättningarna inom förbundet.

– Vartenda tal de ger går ut på att nu måste vi enas. "Valet är över, vi måste enas och attackera arbetsgivarna tillsammans." Men det gäller inte alla. Ingen i vårt läger har kontaktats. Det är bara rökridåer, säger Fred Zuckerman.

Han tvivlar på motståndarlagrets motiv.

– För att ropen om enighet ska vara trovärdiga måste de själva tro på dem. Men det gör de inte. De tror att de kan göra som de vill eftersom de vann omröstningen, säger Fred Zuckerman.

"För att enas måste vi mötas i mitten. Vi kommer inte bara gå med på allt det som de gör. Vi har tillbringat två år eller mer med att vara osams. Men det är inte oss Hoffalägret är på kant med, det är medlemmarna."

Fred Zuckerman

– För det andra måste de sträcka ut en hand till oss, men de vägrar ringa tillbaka när vi försöker få tag på dem. Vi skickar ansökningar om stöd som aldrig besvaras. Våra gubbar petas från skyddsombuds- och förhandlingskommittéer, fortsätter han.

Fred Zuckerman medger att processen för att ena förbundet inte kommer att bli lätt. Motsättningarna är stora och kretsar kring en rad olika punkter: Fackliga eftergifter. Inriktningen på medlemsvärvningsarbetet. Förhållandet till centralorganisationen AFL-CIO.

– För att enas måste vi mötas i mitten. Vi kommer inte bara gå med på allt som de gör. Vi har tillbringat två år eller mer med att vara osams. Men det är inte oss Hoffalägret är på kant med, det är medlemmarna, säger Fred Zuckerman.

PÅ FRÅGAN OM hur kontakten mellan honom och James P Hoffa ser ut svarar Fred Zuckerman så här:

– Vi har inga direkta kontakter med varandra. Han vägrar att ta mina telefonsamtal. Den senaste gången vi talade med varandra var för två år sedan vid ett möte i Chicago. Någon i hans stab kom upp och frågade om jag var villig att säga hej och träffa honom. "Javisst", sa jag. Så han kom upp och vi skakade hand, sa hej. Det var allt, ingen meningsfull konversation, bara en grej i förbifarten.





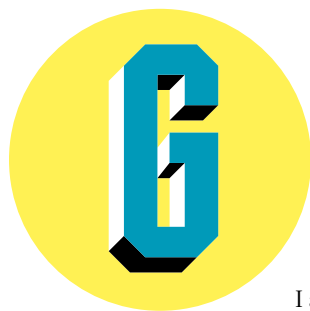
Hus på väg

När Kiruna äts upp underifrån är lösningen att flytta staden. En trailer lastad med ett mer än 100 år gammalt kulturhus rullar bort i gånghastighet. Totalvikt: 180 ton.

Text LENA BLOMQUIST Foto LARS SJÖLUND



Jan Alm



ruvan växer i Kiruna. Många byggnader rivs när malmbrytningen hotar staden underifrån. Nytt centrum och nya bostäder byggs. I år flyttas dessutom åtta stora och gamla bostadshus till Luossavaara, ungefär tre kilometer bort.

För kirunabon Lars Sjölund, som till vardags kör sopbil i fjällvärlden, är husflytten och rivningarna en stor sorg. Han dokumenterar ändå förändringen med sin kamera, och har försett Transportarbetaren med bilder på de spektakulära hustransporterna.

– När de plockade ner klockstapeln för att flytta till nya stadshuset kändes det som om Kirunas själ försvann, säger han.

JAN-ERIK OLOVSSON PÅ Peab, företaget som har uppdraget att organisera husflytten, resonerar på ett helt annat sätt:

– Kiruna byggdes en gång på grund av gruvan, och nu flyttas stan på grund av gruvan. Alternativet hade varit att lägga ner och börja sälja bingoletter ...

De åtta trähusen är byggda runt förra sekelskiftet. Hyresgästerna har möjlighet att flytta med, men inflyttningen dröjer till 2019.

Hälften av årets huslass har gått under sommaren och den tyngsta transporten

ska ha skett i dagarna. Den gula Ingenjörsvillan är 25 meter lång och 16 meter bred.

JAN ALM ÄR chaufför på Wallners specialtransporter i Falun och pendlar, tillsammans med chefen Mikael Wallner, upp till Kiruna när det är dags att rulla i väg med ett hus. Han berättar hur det går till.

– När vi kommer är mycket förberett, husen är lyfta och ligger på uppåt tio järnbalkar som är uppallade på 1,20 meters höjd. Vi backar in under huset med trailern som har hydraulisk fjädring.

Hydrauliken gör att trailern kan höjas och sänkas upp till 60 centimeter. Så när den står i exakt rätt läge lyfts huset upp och pallningen kan tas bort. Järnbalkarna sitter fast under huset och följer med. Sedan följer lastsäkringarna – med grov kätting och vagnskruv – och skyltning av fordonet.

– Vägen är avstängd när vi ger oss i väg. Lyktstolpar, ledningar och trafikskyltar har plockats bort. När vi körde det gröna bäckhornshuset var bredden runt 15 meter totalt. Jag tror att balkarna under Ingenjörsvillan är 19 meter.

RUNT TRE KILOMETER färdas husen, längs Europaväg 10. Jan Alm går bredvid ekipaget när chefen kör, 14 000 steg.

– Vi pratar i telefon hela tiden. Om vägen lutar kan jag lyfta upp huset med

”Kiruna byggdes en gång på grund av gruvan, och nu flyttas stan på grund av gruvan. Alternativet hade varit att lägga ner och börja sälja bingoletter ...”

Jan-Erik Olovsson, Peab

hydrauliken så att det hela tiden står rakt. Jag håller koll med laser och lod.

På den nya platsen, vid foten av berget Luossavaara, finns en färdiggjuten platta där huset ska placeras på exakt rätt ställe.

Vi frågar Jan Alm om lite hård fakta för den som är nyfiken på tunga specialtransporter:

Trailern har 14 axlar, bilen fyra. Det sitter fyra rejäla däck vid varje axel, jämnt utspridda över bilens bredd. Axeltrycket blir inte högre än för en vanlig grusbil när huset väger 120 ton och fordonet 60.

Men Jan Alm, hur blir man chaufför med uppgift att flytta stora hus?

– Tjaa, jag körde vanlig grusbil och sedan skogstraktor ... Det var när skogstraktorn skulle flyttas med trailer som jag kom in på det här, och sedan fick jag jobbet på Wallners.

Jobbtoppen

De fem vanligaste yrkena i Kiruna kommun:

- 1 Fordonsmekaniker och reparatörer.
- 2 Malmförädlingsyrken och brunnborrare.
- 3 Butikspersonal.
- 4 Ingenjörer och tekniker.
- 5 Lastbils- och bussförare.



Hit flyttas sju av de åtta kulturhusen, vid foten av berget Luossavaara. Det nygamla bostadsområdet ligger en dryg halvmil från Kirunas nya centrum.



Inget lämnas åt slumpen när husen lastas och lossas från trailern. Mikael Wallner, som driver specialtransportföretaget, håller koll.

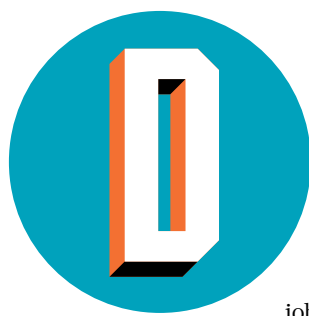
Kiruna-fakta

- Kiruna började byggas i slutet av 1800-talet när järnmalmen var upptäckt och gruvföretaget LKAB hade bildats. Gruvbrytning är grunden för kommunens försörjning, och detsamma gäller för Malmberget i grannkommunen Gällivare.
- Mer än en och en halv miljard ton järnmalm har utvunnits sedan 1890. I dag är LKAB:s kärnaffär att bryta och förädla den till stålindustrin.
- Fortsatt gruvbrytning kräver att både Kiruna stad och Malmberget flyttas. Marken sjunker och husen kan rasa.
- Hus rivs och nya byggs. Vissa hus flyttas, cirka 20 i Kiruna och 30 i Malmberget. Omkring 10 000 människor behöver flytta.



En med- människa

Novellförfattare **SONJA CHYLE KAUKO** Illustration **MAJA LINDBERG**



Det är lördag förmiddag. Jag är nästan helt ensam på fabriken.

Jag skall just gå min första rond när jag blir uppringd av de två underhållsanställda som liksom jag ofta får jobba helg. De har upptäckat något från sin arbetsplats i en av fabriken byggnader.

– Ring polisen! Det är någon som håller på att bryta sig in i stora kontorshuset! Han står och bryter sig in genom fönstret.

Jag ringer, och tar den yttre vägen för att möta upp polisen utanför huset där inbrottet pågår. Jag kikar runt hörnet, ser tjuvens bil stå där, en vit liten bil. Ser det uppklippta hålet i staketet, vars lagning under flera år kommer att påminna mig om denna dag. Känner adrenalinet i kroppen, upphetsningen och en intensiv känsla av närvaro här och nu som jag minns ännu, femton år senare. "Vi ska ta honom!"

När polisen kommer går vi in i huset. En genomsökning av de två våningarna leder oss till det uppbrutna fönstret, där inbrottstjuven lämnat några väskor med bärbara datorer som han förberett för vidare transport. Han själv syns inte till.

Polishunden har anlänt. Den vackra schäfern och hans förare har tagit sig in samma väg som tjuven, genom hålet i stängslet. De möter upp utanför fönstret, och hunden leder oss vidare in på området. Vi följer efter till nästa kontorsbyggnad där hunden markerar, och jag läser upp innan jag stiger åt sidan. Jag vet inte vad som väntar, måste hålla mig undan... Poliserna har varit med om detta förr – för mig är det ett äventyr.

Den långa korridoren kantas av kontor, och medan jag lika upphetsad som räddhågsen drar mig undan till kapprummet för att inte vara i vägen, hör jag poliserna genomsöka platsen. Nu händer det något.

Hunden skäller till, röster höjs, de har hittat honom!

Han sitter hopkurad i fläktrummet, längst in i hörnet bakom en fläkt. Han dras ut därifrån, låter sig föras bort. Jag följer med och öppnar grindarna, poliserna diskuterar, hundpatrullen ger sig i väg på nya uppdrag.

Under tiden står han apatisk där, med slokande axlar, tomma ögon. Nu möter jag hans blick, försöker ordlöst förmedla att jag känner med honom, att jag tycker synd om honom, att jag bara gjort min plikt. Det är ett ögonblick jag aldrig kommer att glömma – hans tomma uppgivna ögon och mitt försök att visa att jag ser honom som en medmänniska. Jag vet inte om han förstår.

En polisman ber mig följa med till platsen där vi hittat honom, för att skriva ner min redogörelse för händelserna och undersöka platsen. Vi hittar en kofot och några andra enkla verktyg i fläktrummet, och på golvet i korridoren en spruta med kanylen i.

NÄR ADRENALINET EBBAT ut och den mentala skärpan som bara fokuserar på här och nu likaså, slås jag av insikten. Först då börjar jag tänka efter och förstå.

Jag var ju precis på väg att gå på rond. En kort stund senare hade jag gått in i kontorslokalen på väg till det stora kontorshuset. Jag skulle förmodligen ha mött honom där – i den mörka korridoren! Vad hade hänt då, hur hade han reagerat, hade han angripit mig?

Då kom rädslan. Den blev kvar länge, fick mig att känna oro och titta mig om över axeln vid ronderna en lång tid framåt.

Jag fick senare höra att tjuven vid rättsgången, där han dömdes till fängelse, sagt att det hade varit hans mål att bli gripen. Kanske var det verkligen så, den enda utväg han såg för att få tak över huvudet och mat för dagen.

Sonja Chyle Kauko



... vann tredje pris i Transports novelltävling med

En medmänniska. Hon är väktare i Södertälje. Berättelsen bygger på en verklig händelse för 15 år sedan, det mest hjärtskärande hon varit med om under åren inom stationär bevakning.







Örebroare och företag har skänkt sina stolar till japanske Chiharu Shiotas konstverk. Men utan killarna från kommunens park- och gatuavdelning hade sommarens olika alster knappast kommit på plats, Johan Levin, Sebastian Söderlund och Håkan Dahln.

Konst-igt i Örebro

4 400 stolar i ett berg på Järntorget, 88 röda garnbåtar i luften, några uppblåsta bakterier på rådhusets vägg. Örebroarna gillar sin utomhuskonst allt mer. För killarna på tekniska kontoret är den ett jobb utöver det vanliga.

Text och foto **LENA BLOMQUIST**

VARANNAN SOMMAR ÄR det Open art i Örebro. Under en konstbiennial jämförbar med den berömda i Venedig placeras samtidskonst ut i staden: på torgen, i lufrummet och ute i ån. Där finns en tunnel av drickabackar som leder rakt ut i Svartån. En gatstump har målats blå.

– Vi slipar ner trösklarna och försöker skapa en djupare förståelse för samtidskonst, säger Nina Glimvall, kommunens verksamhetschef för allmänkultur.

– Det handlar om konst att mötas kring, att diskutera, att tycka om eller att bli arg på.

För henne och teamet på kultursidan är en av utmaningarna att utbilda både vuxna och barn under konstvandringar och i en skaparverkstad.

– Barn som har vuxit upp med mycket konst och kultur blir vuxna med ett bredare tänkande, förhoppningsvis lite vänligare och mer toleranta mot olika åsikter, säger hon.

För chefen Håkan Dahln och de andra på kommunens park- och gatuavdelning handlar Open art inte om några vanliga transporter och lyft. Det är problemlösning på plats som gäller. Och kommu-

Störst i Skandinavien

→ **Open art i Örebro är Skandinavien största biennial med utomhuskonst och hålls för åttonde gången i år. Biennial innebär att utställningen återkommer vartannat år.**

→ **60 konstnärer medverkar med sammanlagt runt 100 verk. Många kommer från Japan eller Colombia, biennalens fokusländer i år.**

→ **Örebro kommun står för 4,7 miljoner kronor. Företag i staden bidrar med både pengar och arbete. Ungdomar har fått sommarjobb och volontärer jobbar utan ersättning.**

→ **Konstverken packas ihop efter söndagen den 10 september.**

nikation med konstnärerna.

– De har sin bild av hur verket ska se ut och exakt hur det ska stå.

Hans team har två intensiva veckor inför vernissagen på försommaren, när konstverk ska transporteras, fogas samman och lyftas på plats. Lite snabbare går det när verken ska tas ner igen i september. Vid båda tillfällena är det mycket nattjobb när

5 om sina favoriter

Nina Glimvall:

–Båtarna i rött garn som hänger ovanför Köpmangatan. Jag fick en speciell kontakt med konstnären, och hon var så nöjd med hur vi fångade hennes artistiska uttryck när vi gjorde dem av aluminium och 4830 nystan med rött garn.

Sailing in the sky.

Konstnär: Chiharu Shiota, Japan.

FOTO: © SOFIE ISAKSSON/OPEN ART



Sebastian Söderlund:

–Kameleonten, det var en skrothög som kördes hit från Göteborg. Men effekten när den står på den blåa gatan och solen lyser i den...

Natural geotraffic.

Konstnär: Niklas Fännick, Sverige.



Håkan Dahlén:

–Igloon, den kom i lådor och sedan pusslade konstnären ihop den i ett tält. Han var livrädd när vi lyfte den på plats.

The rivers cradle.

Konstnär: Leonel Vásquez, Colombia.



Elin Persson, teamchef för Open art:

–Underair, kuben vid Teaterplan. Konstnären från Spanien var här och målade på insidan.

Underair.

Konstnär: Sam3, Spanien.



FOTO: © SOFIE ISAKSSON/OPEN ART

Johan Levin:

–Stolarna, det är fascinerande att kunna få till ett konstverk fast det i grunden är en hög med stolar.

Share chair arena.

Konstnär: Tadashi Kawamata, Japan.

staden sover och gatorna är tomma.

– Det här skiljer sig helt från vad vi gör dagligen. Och ju mer avvikande det är, desto roligare blir jobbet, säger Sebastian Söderlund.

– Jag tycker det är häftigt att se vad man kan göra i stadsmiljö, fortsätter han.

Chauffören Johan Levin är ny i gänget. Han har inte börjat fundera så mycket på de olika verken.

– Men intresset växer för den grej man håller på med, konstaterar han när kollegorna berättar hur de har fått upp ögonen för konst och kultur.

Håkan Dahlén har varit med sedan första året och deltar numera i logistikplaneringen. Han har blivit riktigt konstintresserad och kunnig på köpet, och har suttit i olika juryer.

NINA GLIMVALL BERÄTTAR att fröet till Open art såddes under ett samtal mellan dåvarande konsthallschefen och kultur nämndens ordförande, kristdemokraten Behcet Barsom. Politikern frågade rakt på sak varför konsthallen inte hade fler besökare. Det satte i gång diskussionen om hur konsten skulle komma ut till folket.

Men vad skiljer Open art från tavlor på ett museum eller installationer i en konsthall?

– Vi har en själ, en känsla som inte är så tillrättalagd. Hela poängen är att det ska vara oförväntat, säger Nina Glimvall.

Hon tycker att örebroarna allt eftersom har mognat i sitt sätt att se konst. De första utställningarna möttes av hätska debatter om vad som är konst och vart kommunala pengar ska gå. I år är det bara stolarna på Järntorget som fått hennes mejlbox att svämma över av hatbrev.

– Jag har inte bott här i så många år ... så jag förstod först inte varför de skrev om något som hette Atleverken.

Nu vet hon att avsändarna tyckte att stolkonstverket skulle stjälpas av på stadens stora avfallsanläggning. Men hon har också träffat många som alls inte håller med. De som under sommaren har haft picknick, 50-årskalas, möhippa, dansuppvisning och körkoncert omgivna av stolsbergen. Eller kört skejtboard i skuggan av dem. Eller bara stått där.

– För mig är det inte stolar längre, säger Nina Glimvall. Jag har hört berättelserna bakom när vi samlat in dem, så för mig är varje stol en historia.



Nina Glimvall.



FOTO: FOLKETS BIO



FOTO: LUCKY DOGS

Djurtema på bio

Två av sensommarens premiärer sticker ut.

1 Roadmovien **Pop Aye** berättar om den missförstådda arkitekten/maken som drar från Bangkok med sin elefant. Både sorglig och lite gullig.

2 Dokumentären om Istanbuls gatukatter – **Kedi** – är en sann historia om livet och kärleken ur trottoarperspektiv. Och inte minst ett fint porträtt på själva staden.

Finns det ingen biografi som visar kattedokumentärer eller elefantberättelser i din närhet? Båda filmerna går att få tag på via Youtube.

LB

HEMLÖSHETSBORNA

Hon kom som en höststorm,

en morgon i oktober,

med ett lådvin i en kasse om armen ...

Lurken



Så skriver "Lurken", som är en av skribenterna i **Hemlös** – med egna ord. Boken har ett par år på nacken, men får du tag i den hittar du både ärliga och välskrivna

berättelser från livet på gatorna i Stockholm.

Ett exempel till:

Det var första gången på 15 månader som jag och min dotter pratade med varandra och det var en av de lyckligaste stunder jag haft i mitt liv. Fan vad jag grät efteråt.

Patrik Öhrn



Postadress: _____

Vad gäller för behovsanställda väktare? Har åkerichaufförer rätt till arbetstidsförkortning? Förlorar jag jobbet om körkortet dras in under långtidssjukskrivningen? Fråga facket om du undrar vad som gäller på jobbet. Transports ombudsmän och andra experter har svaren.

Vad gäller för behovsanställda?

? Jag har nyss börjat som behovsanställd på ett bevakningsföretag. Kan jag gå med i facket direkt? Är det företaget som betalar när jag ska gå fortbildning för väktare?

Alice

Svar: Du kan förstås gå med i Transport så snart som möjligt. Och när det gäller utbildningen är svaret: Ja, företaget ska betala.

Behovsanställningar är nämligen en speciell konstruktion i bevakningsbranschen. För att få behålla auktorisationen som väktare eller ordningsvakt måste du ha en anställning. Därför ser företagen i branschen till att ha anställda som bara hoppar in och jobbar när företaget behöver dem, och om de själva kan och vill.

Behovsanställda kan alltså ha

en tillsvidareanställning eller en provanställning, men ändå bara jobba ibland.

Enligt kollektivavtalet ska arbetsgivaren betala all utbildning som krävs för jobbet som väktare eller ordningsvakt. Du ska också ha lön under utbildningen.

Undantaget är om man är nyanställd och börjar sin anställning med att gå grundutbildning för väktare eller ordningsvakt, då får man inte lön.

Jerker Nilsson, central ombudsman i Transport

Har vi rätt till arbetstidsförkortning?

? Hej, jag undrar lite om arbetstidsförkortning. Har vi rätt till den på ett åkeri med kollektivavtal? Hur fungerar det?

Ronnie

Svar: Javisst, enligt transportavtalet tjänar den som jobbar mellan klockan 22 och sex på morgonen in en minut per arbetad timme. Minuterna ska samlas i en tidbank som du kan plocka ifrån när du är kompladig.

Det blir ganska mycket ledig tid för den som jobbar heltid på natten. Men det kan på en del arbetsplatser behövas att du kollar med arbetsgivaren att arbetstidsförkortningen verkligen bokförs.

Magnus Larsson, central ombudsman i Transport

Långtidssjukskriven rädd att få sparken

? Jag är sjukskriven sedan nästan fem år från jobbet som lastbilschaufför. Kan jag få sparken under tiden jag är sjukskriven – om Transportstyrelsen drar in mitt körkort på grund av diagnoser som jag har fått?

Orolig

Svar: Jag delar upp frågan i två delar:

1. Sjukskrivningen. När du är långtidssjukskriven måste arbetsgivaren dels starta en rehabiliteringsutredning, dels göra allt som är möjligt för att anpassa jobbet utifrån dina problem.

Rehabiliteringen ska göras tillsammans med läkare, och du kan ha med dig ditt skyddsombud eller Transports regionala skyddsombud. Om rehabiliteringsutredningen slutar med att arbetsgivaren har prövat alla möjliga vägar utan att det finns något jobb som du kan göra på din arbetsplats, då kan det finnas skäl för arbetsgivaren att säga upp dig av personliga skäl.

2. Körkortet. Om en chaufför blir av med körkortet har arbetsgivaren en skyldighet att utreda om det finns andra sätt för personen att stå till förfogande.

I vissa situationer kan det dock vara saklig grund för uppsägning. Att du är sjukskriven ska inte spela in. Men frågan är svår att svara allmänt på.

Mitt råd är att du kontaktar ombudsmannen eller det regionala skyddsombudet på din lokalavdelning. Han eller hon kan sätta sig in i just ditt fall. Din anställning kan bli en fråga för lokala förhandlingar.

Martin Miljeteig, central arbetsmiljöombudsman i Transport

Fråga våra experter!

Skriv till redaktionen@transportarbetaren.se eller Fråga Facket, Transportarbetaren, Box 714, IOI 33 Stockholm.



Grattis!

Julikryssets lösning finner ni här ovanför.

Vinnarna av två trisslotter:

Kjell Jonasson, Enköping
Sune Hallin, Vindeln
Patrik Lindh, Öjersjö.

Vinnarna av en trisslott:

Lennart Larsson, Lidingö
Kerstin Larsson, Munka Ljungby
Anders Berglie, Skärholmen.

Vi vann "Sopigt"

Marika Karlsson, Sunne,
Marek Mocarski, Degerfors,
Krister Persson, Lund.

Nattens hjältar

Originalserie för Transportarbetaren av konstnären och tidningsbudet Kristoffer Nilsson.



En tuff sommar för många

Ofta förknippar vi sommaren med en lugnare tid på året som i bästa fall kan användas till vila, ledighet och återhämtning. Sommaren 2017 blev med facit i hand det motsatta för många.

För många av våra sopgubbar i Stockholm kulminerade en kamp om lönevillkor i en olovlig strejk i början på juli månad. Konflikten gällde från början lönesystemet i sig, men utvecklades även till en kamp om yrkesheder och stolthet när arbetsgivaren begärde en nyckelinventering.

FÖRBUNDET STÖDER INTE en olovlig strejk under gällande fredsplikt, men jag tror att allmänheten har en viss förståelse för att många av de berörda tyckte att nu var det nog och beslutade sig för att lämna sin anställning. Nyckelinventeringen i sig borde kunna ha lösts genom att begära in nycklar från berörda fastighetsägare och lönetvisten hade ju sitt ursprung i att renhållningsföretaget lagt ett för lågt anbud vid upphandlingen. Ett renhållningsföretag som verkar ha satt metoden med underbud i system och enligt uppgifter i media har stora ekonomiska lönsamhetsproblem.

Det återstår att se vad som händer under hösten. Hela konflikten väcker ju en del tankar om vad en arbetsgivare kan begära av de anställda och vad som ryms inom arbetsgivarens köp av arbetskraft genom anställningen. Äger arbetsgivaren rätten till yrkeskunskapen och kan en arbetsgivare kräva att den förvärvade kunskapen ovillkorligt och totalt ska lämnas vidare?

I GÖTEBORG PÅGÅR eller pågick i sommar en annan konflikt gällande verksamheten i delar av Göteborgs hamn. En konflikt som primärt inte är Transports, utan Hamnarbetarförbundets, med motparten APM som driver den aktuella delen av hamnen. Konflikten har lett till omfattande varsel i det aktuella bolaget och även inneburit att regeringen beslutat tillsätta en utredning om konflikträtten.

Vi ser att den svenska modellen hotas från flera olika håll nu och den vill vi naturligtvis värna om. Samtidigt är kon-

”

Hela konflikten väcker ju en del tankar om vad en arbetsgivare kan begära av de anställda och vad som ryms inom arbetsgivarens köp av arbetskraft genom anställningen.

flikträtten något som vi har kämpat hårt för, och våra föregångare i rörelsen har till med har dött för den saken.

Därför är det djupt oroande att det talas om att se över rätten att vidta stridsåtgärder.

VÅRT FÖRBUND KOMMER aldrig att ställa sig bakom en inskränkning av konflikträtten.

Transport är inte direkt berört av konflikten i Göteborg, men som avtalsbärande part har vi givetvis ett ansvar för att försöka hitta en lösning.

Lösningen som vore den bästa anser vi fortsatt är att alla hamnarbetare är organiserade i ett och samma förbund. Det förbundet är det förbund som bär avtalet, det vill säga Svenska Transportarbetareförbundet.

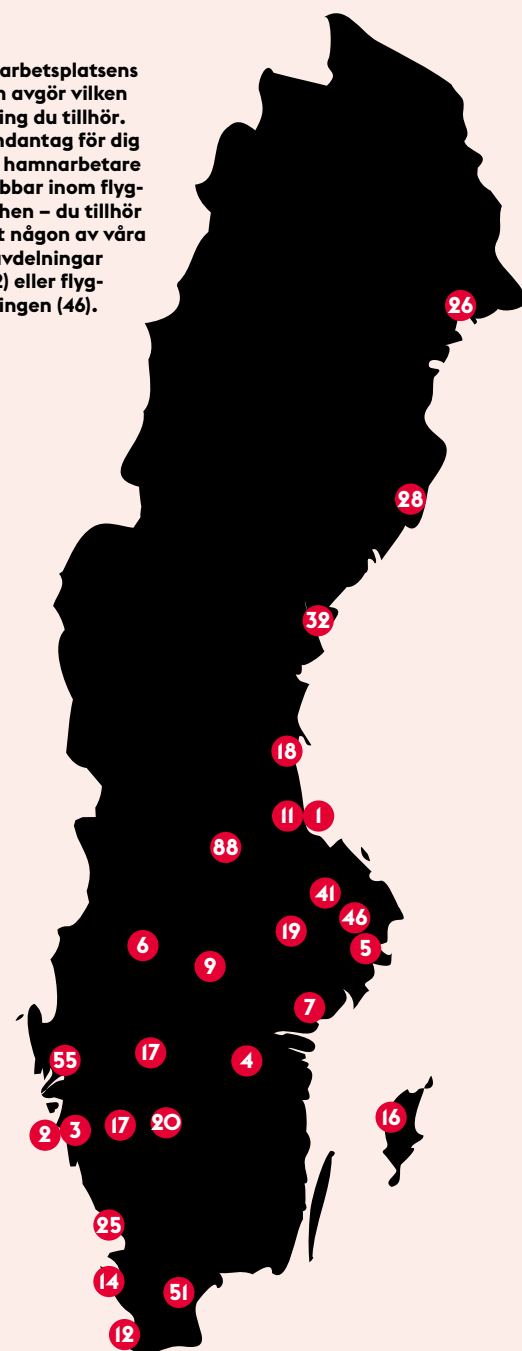


Tommy Wreeth
är Transports
förbundsordförande



Det här h

Det är arbetsplatsens ort som avgör vilken avdelning du tillhör. Med undantag för dig som är hamnarbetare eller jobbar inom flygbranschen – du tillhör i stället någon av våra hamnavdelningar (1 och 2) eller flygavdelningen (46).



HÄR FINNS VÅRA AVDELNINGAR

Läs mer på förbundets hemsida, www.transport.se.

- | | | |
|--|--|---|
| 1 Norrland/
Mellansverige,
avdelning 1 (hamn). | 11 Gästrikland/
Norduppland,
avdelning 11. | 25 Halmstad,
avdelning 25. |
| 2 Syd- och
Västsverige,
avdelning 2 (hamn). | 12 Malmö,
avdelning 12. | 26 Norrbotten,
avdelning 26. |
| 3 Göteborg,
avdelning 3. | 14 Helsingborg,
avdelning 14. | 28 Umeå,
avdelning 28. |
| 4 Östergötland,
avdelning 4. | 16 Gotland,
avdelning 16. | 32 Mellersta Norr-
land, avdelning 32. |
| 5 Stockholm,
avdelning 5. | 17 Skövde-Borås,
avdelning 17. | 41 Uppland,
avdelning 41. |
| 6 Värmland,
avdelning 6. | 18 Hälsingland,
avdelning 18. | 46 Märsta, avdel-
ning 46 (flyg). |
| 7 Södermanland,
avdelning 7. | 19 Norra
Mälardalen,
avdelning 19. | 51 Sydöstra Sverige,
avdelning 51. |
| 9 Örebro,
avdelning 9. | 20 Norra Småland,
avdelning 20. | 55 Bohuslän/Dals-
land, avdelning 55 |
| | | 88 Dalarna,
avdelning 88. |

änder på din avdelning

Material till nästa nummer lämnas senast den 12 september till christina.ahlund@transportarbetaren.se.

AVDELNING 3 GÖTEBORG

Kallelse till sektionmöten

Samtliga sektionmöten hålls på avdelningskontoret på Fjärde Långgatan 48, våning 8. Samtliga sektioner kommer att ha nominering av revisor och suppleant till valberedningen i avdelningen.

- Tidningsbudssektionen har sitt möte onsdagen den 20 september kl 17.
- Taxisektionen har sitt möte måndagen den 25 september kl 18. På dagordningen står bland annat fyllnadsval av suppleant till sektionsstyrelsen.
- Åkerisektionen har sitt möte lördagen den 23 september kl 11, med fika från 10.30. På dagordningen står bland annat fyllnadsval till valberedningen.

► Petroleumsektionen har sitt möte onsdagen den 20 september kl 18, med fika från 17.30.

► Terminalarbetare och bemanningssektionen har sitt möte tisdagen den 19 september kl 17.30, med fika från 17. På dagordningen står bland annat nominering och fyllnadsval av sektionsordförande och ledamot i styrelsen.

► Vaktarsektionen har sitt möte onsdagen den 20 september kl 18.

► Miljöarbetarsektionen har sitt möte fredagen den 22 september kl 17.30.

Kallelse till repskapsmöte

Måndagen den 6 november kallas samtliga representantskapsledamöter till sammanträde kl 18, med fika från 17.30. Vi kommer att vara på Hotell Kusten på Kustgatan 10. På dagordningen: fyllnadsval av revisor och suppleant till valberedningen.

SENIORMÖTE

Pensionärssektionen har möte tisdagen den 5 september kl 11 på avdelningskontoret, Fjärde Långgatan 48, våning 8. Vi bjuder på fika. Välkomna!



AVDELNING 4 ÖSTERGÖTLAND

Medlemsmöten

► Sektion I: Onsdagen den 6 september kl 18 i våra nya lokaler på Slakthusvägen 2 i



FOTO: JOHN ANTONSSON

AVDELNING 5 STOCKHOLM

Grillkväll med 5:an

Regnet hotade men höll sig undan. Stockholmsavdelningen hade grillkväll som lockade medlemmar, både unga och gamla.

Norrköping (vid Kråkvilan). Vi bjuder på kaffe och smörgås. Välkomna, hälsar styrelsen!

► Sektion 3: Måndagen den 11 september kl 18 på avdelningsexpeditionen, Generalsgatan 4 i Linköping. Carina Lövgren, avdelningens regionala skyddsombud gästas. Vi bjuder på fika. Välkomna!

► Sektion 5: Onsdagen den 6 september kl 18 – 20 på ABF, Motala kyrkogata. Välkomna! Det blir filmvisning för dig och dina arbetskamrater. Vi visar "Taxiklubben" och bjuder på kaffe och smörgås. **Föranmälan senast 4 september** till Laila Törngren på 0706-249487.

► Sektion 6 & 7 Vimmerby/Västervik: Lördagen den 16 september (obs, dagtid) har vi gemensamt sektionmöte, med filmvisning av "Taxiklubben", i Vimmerby. Plats: Restaurang Monte Carlo i Vimmerby. Vi börjar kl 12 med lunch (raggmunk och fläsk) och slutar senast 15. Anmälan är önskvärd, så att vi vet hur mycket raggmunk som ska stekas!

Medlemmar i sektion 6 anmäler sig till Christian Andersson genom samtal eller sms på tel 0702-960819 senast den 13 september.

Medlemmar i sektion 7 kan anmäla sig till Niklas Johansson på tel 070-6236305 eller mejl

taxinicke@hotmail.com, senast den 13 september.

Det finns möjlighet till sam- åkning från Västervik kl 11. Varifrån får du besked om vid anmälan.

Startpunkten hålls torsdagen den 14 september kl 17.30–21 på avdelningsexpeditionen, Generalsgatan 4 i Linköping.

Anmälan till våra utbildningar gör du till Marika Lindberg på tel 010-4803138 eller e-post marika.lindberg@transport.se. Eller till avdelningen på tel 010-4803004.

AVDELNING 6 VÄRMLAND

Medlemsmöten i sektionerna

► Sektion I: Onsdagen den 30 augusti kl 18.30, avdelningskontoret i Karlstad.

► Sektion 3: Måndagen den 4 september kl 19, Kristinehamns Judoklubb, Fiskartorpsvägen 4 i Kristinehamn.

► Sektion 5: Tisdagen den 5 september kl 18.30, Sundiusvägen 2C i Hällefors.

► Sektion 7: Onsdagen den 6 september kl 18, ABF i Åmål.

► Sektion II: Tisdagen den 5 september kl 18, Järnvägs-museum i Hagfors

Under sektionernas möten kommer nomineringar till bland

annat uppdraget som regionalt skyddsombud göras. Se hemsidan transport.se/karlstad för mer information!

Klubbmöten

► Oljeklubben: den 27 augusti kl 16, Oljehamnen.

► Keolisklubben: den 29 augusti kl 19, Keolis i Karlstad.

Representantskapet sammanträder den 23 september, ledamöterna kallas per brev. Alla medlemmar är välkomna i mån av plats. Se hemsidan för mer info.

Startpunkten: Gå en facklig grundutbildning! Alla medlemmar bör gå Startpunkten. Hör av dig till avdelningen för mer information.

► 4 september.

► 6 oktober.

► 6 november.

Anmälan görs på OIO-4803006 eller transport.6@transport.se.

Avtalspunkten: Vill du lära dig mer om dina rättigheter på jobbet? Gå en Avtalspunkt! Avdelningen anordnar endags-utbildningar i samtliga våra avtal. En förutsättning för att få rätt lön är att man själv vet vad rätt lön är.

► Taxiföraravtalet: 3 oktober.

► Miljöavtalen: 7 november.

► Bevakningsavtalet: 12 december.

► Övriga avtal: Hör av dig med intresseanmälan så ordnar vi en utbildning så snart det är möjligt.

Intresse anmäler du på OIO-4803006 eller transport.6@transport.se.

AVDELNING 9 ÖREBRO

Vi finns på Facebook Glöm inte att vi finns på Facebook! Där du kan läsa det senaste som händer i förbundet och i avdelning 9. Håll utkik nu på hösten, för det kommer lite olika aktiviteter.

Representantskapsmöte, lördagen den 9 september, på avdelningen. Mötet börjar kl 9. Plats: Avdelningen, Elementvägen 5 i Örebro. Frukost kommer att finnas från kl 8.

Nytt jobb eller har du flyttat? Glöm inte att adressändra hos oss om du flyttar, byter telefonnummer eller arbetsgivare. Det kan vara viktigt om vi behöver kontakta dig, eller skicka ut information om vad som händer på arbetsplatserna.

Höstens datum för Startpunkten:

► Lördagen den 21 oktober.

► Lördagen den 16 december.

Är ni intresserade av vad facket gör? Kom då på en Startpunkt och få lite mer information om varför vi finns. Kontakta avdelningen, tel 010-4803009 eller mejl transport.9@transport.se, för mer info.



FOTO: BODA BORG

UNGDOMSDAGEN

Den 7 oktober kl 10 kommer vi att åka till Boda Borg med er medlemmar som är under 30 år. Transport står för inträdet och lunch.

Vi kommer dela upp oss i lag och ta så många stämplat vi kan under dagen, innan bussen tar oss hem vid kl 18.

Sista anmälningsdag är den 29 september. Kontakta Sigrid Wahlin på mejl sigrid.wahlin@transport.se eller tel 010-4803221. Om ni har specialkost, uppge det i anmälan.

Höstens aktiviteter Vi kommer att ha lite aktiviteter under hösten, så håll utkik på Facebook eller hemsidan.

AVDELNING 11 GÄSTRIKLAND /NORDUPPLAND

Representantskapsmöte:

torsdagen den 7 september på avdelning II i Sättra.

Utbildning Vill du veta mer om ditt avtal? Om facket? Vi kommer att hålla Startpunkten/ Avtalspunkten vid tre tillfällen under september, den 11, 23 och 29 september. Anmälan görs via mejl till magnus.dawest@transport.se eller tel 010-4803246.

Följ oss på ...

► Facebook: Transport Avd II Gästrikland och Norduppland. Gå in och gilla.

► Instagram: TransportavdII. Har du en bild som du vill ska synas så skicka gärna in den till oss.

► Webben: <http://www.transport.se/avdelningar/nordupplandgastrikland/>.

Kontorets öppettider är från och med den 1 september kl 8–16.40, måndag till fredag.

Vi nås på tel OIO-4803011 eller OIO-4803000 (Transports växel).

AVDELNING 12 MALMÖ

Ny medarbetare Anders Palmqvist ska syssla med försäkringsinformation för både oss, LO och Folksam fram till årsskiftet. Han har blivit vald som regionalt skyddsombud (RSO) efter Gerhard Wendt, som då går i pension. Anders nås på tel OIO-4803266.

Lastbilssevent Avdelningen kommer att vara med på Skåne Truckshow den 8-9 september.

Medlemsmöte Sektion 70 (olja, bensin och gummiarbetare) samt sektion 80 (tidnings- och reklamutdelare) har gemensamt medlemsmöte måndagen den 25 september kl 17.30 på avdelning 12:s kontor på Kosterögatan 5 i Malmö (buss 32). På dagordningen bland annat information från avtalsrörelsen samt framtiden för Tidningsbärarna KB. Fika serveras. Styrelsen träffas kl 17.

Maths Nilsson,
tel 072-1493324.

AVDELNING 14 HELSINGBORG

Medlemsmöten i sektionerna

- Sektion 1: Tisdagen den 19 september kl 18, på avdelningens expedition i Helsingborg. Fika från kl 17.30.
- Sektion 3: Lördagen den 16 september kl 10, på Folkets hus i Ängelholm. Fika från kl 9.30.
- Sektion 4: Lördagen den 16 september kl 10, på avdelningens expedition i Helsingborg. Frukost från kl 9.30.
- Sektion 5: Onsdagen den 6 september hålls styrelsemöte kl 17.30 och medlemsmöte kl 18.30. På avdelningens expedition i Helsingborg.
- Sektion 7: Lördagen den 2 september medlemsmöte kl 10 på Bygdegården i Gråmansorp. Fika från kl 9.30.

SÖDRA SVERIGES STÖRSTA LASTBILSEVENT

Vi på avdelning 14 kommer även att vara med på Skåne Truckshow, på Ljungbyhed Park, den 8-9 september.



Uppsökeri Torsdagen den 31 augusti är vi ute med husvagnen på följande platser: 73:an i Skånes Fagerhult, kl 11-14, och Shell Strömsnäsbruk, samma dag kl 16-23.

Vecka 37, den 11-15 september är det uppsökerivecka vilket innebär att vi är ute och besöker arbetsplatser. Vill du att vi

besöker just din arbetsplats? Hör av dig till Jessica Dahlgren på OIO-4803314 eller mejl transport.14@transport.se.

Avtalspunkt Åkeri hålls lördagen den 23 september kl 9. Plats: Avdelning 14 i Helsingborg. Anmälan sker till Jessica på tel OIO-4803314 eller mejl transport.14@transport.se.

Startpunkten har vi den 9 september kl 9. Plats: Avdelning 14 i Helsingborg. Anmälan, se ovan.

AVDELNING 16 GOTLAND

Nu är sommaren över och vardagen tillbaka. Vi på avdelningen hoppas att alla haft en bra sommar.

Avdelningen kommer att fortsätta med sitt uppsökande arbete under resten av året.

När detta skrivs är planeringen för höstens studier i full gång. Hör av er till avdelningen eller avdelningens studieorganisationskommitté, OIO-4803330 eller hakan.kraby@gmail.com, om ni är intresserad av att gå en kurs.

AVDELNING 18 HÄLSINGLAND

Sektionernas höstmöten

- Hudiksvallssektionen: Torsdagen den 21 september kl 18. Plats: Transports lokaler på Gammelbansvägen 6 i Hudiksvall.
 - Söderhamnssektionen: Onsdagen den 20 september kl 18.30. Plats: Transports lokaler på Kungsgatan 75 i Söderhamn.
 - Övanåkerssektionen: Måndagen den 18 september kl 19. Plats: ABF, Västergatan 16E i Edsbyn.
- Startpunkter**
- Måndagen den 18 september kl 16-20. Plats: Transports lokaler på Gammelbansvägen 6 i Hudiksvall.
 - Måndagen den 23 oktober kl 16-20. Plats: Transports lokaler på Kungsgatan 75 i Söderhamn.

Aktivitetsvecka 37 Vecka 37 (11-15 september) kör vi en aktivitetsvecka och kommer att finnas på plats på ABF på Södra Järnvägsgatan i Ljusdal måndag-fredag kl 9-15. Vill du ha besök på din arbetsplats? Hör gärna av dig till oss på OIO-4803018.

Yrkesförarens dag! Här händer det: <http://yrkesforarensdag.se/har-hander-det/>

Lördagen den 9 september kommer vi att finnas på plats vid Tönnebro Vårdshus mellan kl 10 och 15 för att informera om yrkeschaufförernas vardag. Vi kommer även att ha en del andra aktiviteter.

Gå gärna in på länken nedan och skicka en hälsning till din favoritchaufför: <http://yrkesforarensdag.se/halsning/>



AVDELNING 19 NORRA MÄLARDALEN

Ny kassör, ny ombudsman

Då Anna Ryding numera ingår i förbundets vu som kongressvald kassör och har sin arbetsplats på förbundskontoret i Stockholm, har det skett en del förändringar på avdelningen.

Kjell Ståhl är avdelningens nya kassör (tillförordnad) och vi hälsar Joakim Borg välkommen till avdelning 19 som ombudsman.

Vi vill också tacka Anna för alla år hon varit verksam som ombudsman/kassör på avdelning 19! Vi kommer att sakna dig.

Kalendarium

- 6 september: Vu sammanträder, förmiddag.
- 9 september: Representantsskapsammanträde. Berörda har kallats. Yrkesförarens dag.
- 11-15 september: Uppsökerivecka.
- 19 september: Avdelningsstyrelsen sammanträder, kväll.
- 26-27 september: Studieorganisatör och vice ordförande på planeringskonferens med förbundet.
- 27 september: Lokal skyddsombudsdag. Berörda har kallats.

Fackligt förtroendevalda

Avdelningsstyrelsen har stadfäst val av huvudskyddsombud Bo Lindström vid Ragnsells AB, samt av försäkringsinformatör Emil Kuhlin vid Vafab Miljö Kommunalförbund.

Val 2018 Är du politiskt intresserad? Vill du vara med och driva avdelningens politiska arbete inför valen 2018? Hör av dig till vår ombudsman Joakim Borg, tel OIO-4803360 eller mejl joakim.borg@transport.se.

Startpunkten Datum för Startpunkten kommer löpande att läggas ut på avdelning-

ens hemsida. (Gå in på www.transport.se och klicka dig vidare till avdelning 19.) Men för närvarande är datumen för hösten 2017 inte fastlagda.

Nomineringstider. I oktober är det dags för nomineringsmöten i sektionerna. Det är alltså redan nu tid att börja fundera på vilka som ska nomineras till uppdrag i sektionsstyrelser och representantskap.

Det behövs även göras fyllnadsval i en del sektioner. För närvarande står exempelvis sektion 2 (taxi) och sektion 3 (tidningsbud) utan styrelser, och sektion 5 (bensin) behöver påfyllnad i styrelsen ... Valen sker sedan på sektionernas årsmöten som kommer att hållas någon gång i februari-mars 2018.

AVDELNING 20 NORRA SMÅLAND

Ja nu kan vi nog konstatera att sommaren är slut. De flesta är troligtvis tillbaka på sina arbeten och livet börjar återgå till det normala. Vi på avdelningen hoppas att ni har haft en skön sommar och att ni har kunnat njuta ordentligt.

Vi håller i skrivande stund på att planera för fullt för höst/vinter och vi kan konstatera att det kommer hända en hel del framöver.

Några datum att hålla koll på i september:

- Lördagen den 9 september är det dags för Startpunkten. Vi börjar kl 10 på avdelningen. Om ni är intresserade av att vara med, kontakta då avdelningen.
- Lördagen den 9 september är det även Yrkesförarnas dag, och vi kommer då att ha öppet hus på avdelningen med fika och grillning på eftermiddagen. Vi öppnar dörrarna kl 13.



FOTO: SHUTTERSTOCK

AVDELNING 20 NORRA SMÅLAND

Uppsökerivecka & fiske

Under vecka 37, den 11-15 september, är det återigen dags för uppsökeri. Det finns en hel del planerat för denna vecka och vi kommer att lägga ut mer information på hemsidan om vad vi hittar på.

Uppsökeriveckan avslutas lördagen den 16 september med fiske för medlemmar. Platsen är i vanlig ordning Skräckla gölen i Bottnaryd. Mer info om detta kommer ni att kunna hitta på hemsidan.

Ha det så bra där ute kamrater och ta hand om er!

Lenny Ödegården,
avdelningsordförande

AVDELNING 25 HALMSTAD

Möten under september

- Avdelningsstyrelsemöte: Fredagen den 15 september kl 9 på avdelningen i Halmstad.
- Sektion 6: Ljungby, måndagen den 18 september kl 18.30, plats meddelas senare.
- Sektion 1: I Halmstad, tisdagen den 19 september kl 18.30 på IF Metalls hus i Vallås.
- Sektion 5: I Gislaved, onsdagen den 20 september kl 18.30 på Folkets hus i Gislaved.
- Sektion 2: Varberg, torsdagen den 21 september kl 18.30 på Folkets hus i Varberg.
- Sektion 3: Falkenberg, måndagen den 25 september kl 18.30 på Folkets hus i Falkenberg.

AVDELNING 26 NORRBOTTEN

Aktiviteter Den 31 augusti till 2 september äger Load Up North (mässan



för entreprenadmaskiner, transport och rekrytering) rum. Det är en mötesplats för branschfolk, ungdomar som vill in i branschen samt företag som är i behov av personal.

Avdelningen kommer naturligtvis att delta under tre dagar och nu har du som medlem möjlighet att få fribiljetter till detta. Det gör du genom att kontakta oss på transport.26@transport.se eller via OIO-4803026.

Den 9 september är det Yrkesförarnas dag och avdelningen har en aktivitet på gång, men vilken är i skrivande stund inte helt klart. Håll koll på vår sida på www.transport.se eller på avdelningens Facebooksida för mer aktuell information.

Avdelningsstyrelsen Torsdagen den 7 september har styrelsen sitt första höstmöte. Har du en frågeställning som du vill ta upp kan du skicka den direkt till styrelsen för behandling.

Representantskapet Den 7 september har representantskapet (avdelningens högst beslutande organ) sitt nästa möte. Mötena är öppna för medlemmar att delta på i mån av plats och vill man vara med där måste man anmäla intresse för det senast fyra veckor innan.

All kontakt med avdelningen kan ske via tel OIO-4803026 eller mejl transport.26@transport.se. Den som vill kan besöka avdelningskontoret på Kyrkogatan 2 i Luleå.

Möten och aktivitetsvecka Vecka 37 (september) är nästa medlemsmötesvecka. Då har



AVDELNING 32 MELLERSTA NORRLAND

Lastbilsträffen i Ramsele

Kom och besök oss på Lastbilsträffen i Ramsele helgen den 15–16 september.

I år är det tio år sedan de första utställningsbilarna och brandschutställarna hittade till Ramsele och visade upp sina produkter och tjänster i åkeribranschen.

Läs mer om Lastbilsträffen på www.lastbilstraffen.se.

vi öppna möten där alla medlemmar kan delta för att få information om vad avdelningen och förbundet gör – och tillfälle att framföra frågor, tankar och idéer om hur man anser att vi ska arbeta.

Medlemsmöten i sektionerna vecka 37/2017

Måndagen den 11 september
► Luleå: Avdelningsexpediti-
onen.

► Gällivare: ABF-LO Hant-
verkargatan 26.

Tisdagen den 12 september
► Boden: ABF, Fabriksgatan 6.
► Kiruna: ABF Gamla Central-
skolan, Mangigatan 25.

Onsdagen den 13 september
► Piteå, Framnäs folkhögskola,
Öjebyn.
► Övertorneå, Övertorneå
Folkets hus.

Torsdagen den 14 september
► Övertorneå: Folkets hus.
► Haparanda: ABF Haparanda,
Gallerian.

Alla möten börjar kl 18.
Vi bjuder på fika.

Utbildningar, kurser och konferenser

► ViT, vecka 43, är en fem
dagar lång utbildning som är
en fördjupning i vad Transport
gör, vad du som medlem har
för rättigheter och skyldighe-
ter, och vad som ingår i ditt
medlemskap.

AVDELNING 28 I NORR

Aktuellt i avdelningen

► 11–15 september: Uppsöke-
ri-vecka.

Vill du att vi besöker din arbets-
plats? Kontakta avdelningen
eller din områdeskoordinator.
Information om vägkantsträff-
ar under uppsökevecka
kommer på hemsidan.

► 15 september: Avdelnings-
frukost kl 7.30–9.30.

► 1 augusti–31 oktober: Det är
nu öppet för nominering till

årsmötet 2018. En lista med
posterna och information om
tillvägagångssätt finns på
hemsidan.

AVDELNING 32 MELLERSTA NORRLAND

Vi vill tacka Malin Johnsson
för den tid hon varit hos oss.
Hennes projektid är nu slut,
men hon finns kvar hos oss som
ungdomsansvarig. Är du under
30 och vill vara med i vår ung-
domsgrupp? Kontakta Malin
på ungdomsansvarig.avd32@
gmail.com.

Den 1 oktober har vi represen-
tantskapsmöte på Hallsta-
berget.

Kurser Vill du gå Startpunkten
eller vill du ha en Avtalspunk-
ten på din arbetsplats? Hör
av dig till avdelningen med en
intresseanmälan så ordnar vi
en utbildning så snart det är
möjligt. Intresse anmäler du till
OIO-480 30 34 eller trans-
port.32@transport.se.

Den 24 september har Sveg-
sektionen medlemsmöte.
Välkommen till Grips Åkeri
(Fikarummet) kl 18.

Sektion 12 Sundsvall/Timrå:
Välkommen på medlemsmöte
den 3 september kl 18. Vi håller
till på avdelningskontoret i
Sundsvall (Bultgatan 20A).

Kom ihåg Yrkesförarens dag
den 9 september. Vi på avdel-
ningen kommer att uppmärk-
samma dagen genom att



vara ute på uppsöke. Håll
koll på vår Face-
booksida om var
vi kommer att befinna oss. Ta
kontakt med oss om du vill att
vi kommer och besöker just din
arbetsplats.

Vecka 37 (den 11–15 september)
kör vi en aktivitetsvecka och
vi kommer att vara ute och
besöka er på arbetsplatserna.

Vill du att vi kommer till just din
arbetsplats? Hör av dig till oss
så försöker vi ordna det.

Den 11 september kommer vi
att stå och grilla hamburgare
på Däckab i Sveg mellan kl 11
och 15. Kom och snacka lite
med oss och ställ dina frågor.

Den 9 oktober kommer vi att
finnas på Hotell Funäsdalen
(i lokal Lillskarven) mellan kl 16
och 19. Kom med dina frågor
som rör lön, avtal, arbetsmiljö
och försäkringar.

Den 17 oktober kl 15–18 kommer
vi att vara på Folkets hus i
Strömsund (i lokal Berge) och
svarar på dina frågor gällande
kollektivavtal och arbetsmiljö.
Vi kommer även att prata lite
försäkringar, om du har några
frågor kring dina medlemsför-
säkringar.

Den 7 november finns vi på
Holiday Club i Åre mellan kl
15 och 18. Har du frågor om
medlemsförsäkringar, ditt
kollektivavtal eller arbetsmiljö?
Passa på att komma och fråga
oss då.

Den 5 december vill vi gärna
att du besöker oss mellan kl
15 och 18 på Hotell Hammar-
strand. Där besvarar vi dina
frågor gällande medlemsför-
säkringar och kollektivavtal.

Har vi rätt uppgifter om dig?
Har du bytt arbetsgivare, te-
lefonnummer, adress eller fått
en annan inkomst? Ta kontakt
med oss och uppdatera dina
uppgifter.

AVDELNING 41 NORRA UPPLAND

Vi på avdelningen
hoppas ni haft en
skön sommar!
Nu drar hösten i
gång och det
betyder
i vanlig
ordning hårt arbete med
förhandlingar, organisering och
fackliga studier.

Öppet hus Vi vill passa på att
påminna om avdelningens
100-årsfest den 9 september.
Från kl 14 inbjudes till öppet
hus i våra lokaler på Stallängs-
gatan 17A i Uppsala. Det
bjuds bland annat på mat, så
meddela snarast ordförande
Ludwig Eriksson (via ludwig.
eriksson@transport.se) om
ni kommer, samt eventuell
specialkost.

*Kamratliga hälsningar
Ludwig Eriksson, ordförande*

AVDELNING 46 MÄRSTA (FLYG)

Kamrater! Under hösten kom-
mer avdelningen att göra en
satsning på studier.

► Vad är en fackförening?

► Hur fungerar Transport?

► Vad har vi för rättigheter på
våra arbetsplatser?

Passa på att öka på era kun-
skaper och stärk den kollektiva

kraften på just er arbetsplats
genom ny kunskap! Kontakta
den studieansvarige på klub-
ben eller oss på avdelningen:

► Studieorganisatör Magnus
Bärnsten: tel 0760-471945
eller e-post [magnusbarnsten@
gmail.com](mailto:magnusbarnsten@gmail.com).

► Ordförande Johan Eriksson:
tel OIO-4803614 eller e-post
johan.eriksson@transport.se.

Vill ni ha arbetsplatsbesök
eller ta kontakt med oss på
avdelningen så finns alla våra
uppgifter på vår hemsida,
[http://www.transport.se/avdel-
ningar/flyg/](http://www.transport.se/avdelningar/flyg/).

Vi finns nu även på Facebook:
Transport Flygavdelning.

*Syns och hörs!
Johan Eriksson,
ordförande Transport 46:an*

AVDELNING 51 SYDÖSTRA SVERIGE

Sektion 1 Nordöstra Skåne

► Lördagen den 2 september
är sektionen på Broby mark-
nad. Besök oss gärna!

► Lördagen den 16 september
är det medlemsmöte på Järn-
vägsmuseet i Kristianstad. Vi
bjuder på kaffe med förtäring.

Klockslag, adress med mera,
anges på hemsidan senare.
Hjärtligt välkomna!

*Helena Blomstrand,
ordförande i sektion 1*

AVDELNING 55 BOHUSLÄN/ DALSLAND

Sektionsmöten

► Tidningsbudssektionen har
medlemsmöte tisdagen den 5
september kl 16.

► Bevakningssektionen har
medlemsmöte onsdagen den 6
september kl 15.

► Åkeri, miljö, bensin, gummi
och taxi/buss-sektionerna har
medlemsmöte lördagen den 9
september kl 10.

Samtliga möten hålls på avdel-
ningsexpedition Kurödsvägen
9 i Uddevalla och avdelningen
bjuder på fika. Välkomna!

Representantskapets höstmöte
hålls lördagen den 30 septem-
ber kl 10–13, cirka. Vi börjar
med fika kl 9.30. Plats står med
i kallelsen.

Förhinder anmäls till ordfö-
rande Glenn Johansson på
OIO-4803625 eller glenn.
johansson@transport.se.

**Vill du gå igenom dina för-
säkringar?** Den 19 september
och 3 och 17 oktober kl 9–15
finns personal från Folksam
på avdelningen. De hjälper dig
att gå igenom dina försäk-
ringar.

Är du intresserad kan du ringa
och boka tid på tel OIO-
4803055 eller [transport.55@
transport.se](mailto:transport.55@transport.se).

Studier Hör av dig till studie-
organisatör Alexander
Hutter. Ni når honom på OIO-
4803602 eller alexander.
hutter@transport.se.

► Startpunkten, vår grund-
utbildning, hålls lördagen den
2 september kl 10–14, cirka.
(Kursen är även för icke med-
lemmar.)

► Avtalspunkten: Grundutbild-
ning i ditt kollektivavtal på 4–8
timmar. Hör av dig om du är
intresserad (Kursen är endast
för medlemmar.)





FOTO: JUSTINA ÖSTER

"Politik är min hobby. Jag rekommenderar fler att engagera sig. Vi har många frågor som berör Transports medlemmar. Se bara på sophantering", säger Robert Langholz.

Månadens medlem

"Folk minns min mustasch"

Robert Langholz vässar tungan – inom både facket och politiken.

Har du sett honom, minns du honom. Gör man inte bra ifrån sig kan folk alltid minnas en för en rolig mustasch, tycker han själv.

Robert ler och vinklar upp ändarna på mustaschen hemma på terrassen. Det går så där. Han har ledigt från jobbet som flygplatsarbetare på Landvetter, barnen stöjar kring bordet och Robert har inte hunnit få i något vax.

Genvägen till honom går genom en skog, till slut får man ta sats uppför den högsta backen. Över tomten löper en lång mur, som Robert ägnat år åt att bygga, sten för sten.

DEN KAN TJÄNA som en bild av hans fackliga arbete i Transport, som ledde vidare till politiska uppdrag i Härryda, en egen kommun utanför Göteborg. Steget till kommunpolitiken var inte långt. Det innebär att Robert kan föra de fackliga idéerna ut i samhället och påverka ännu mer, tycker han.

Som valkampanjade med Socialdemokraterna i de bägge senaste valen. Sverigedemokraternas frammarsch sporrade.

– Det är skrämmande att se hur folk går på SD:s retorik. Man måste titta närmare

på hur de agerar, inte bara lyssna på vad de säger.

Robert nöjde sig först med att säga sitt på partimöten i Göteborg, men så kom en LO-ombudsman på besök till jobbet. Vi behöver mer fackligt folk, tyckte hon och drog med sig Robert. Med erfarenhet som klubbordförande och ledamot i styrelsen för Transports flygavdelning.

– När det var dags att spika namnlistorna i kommunvalet 2014 hamnade jag på valbar plats och kom in i Härryda kommunfullmäktige. Senare blev jag också ersättare i kommunstyrelsen.

I opposition kan tilläggas, inte minst mot Alliansens beslut att privatisera hemtjänsten. Den som inte väljer aktivt får nu automatiskt ett privat företag.

– Borgarna talar om valfrihet, men för vem? Efter reformen ville sju personer i kommunen ha privat hemtjänst och resten behålla den kommunala. Ett lysande exempel på nyliberal idioti!

ROBERT DRIVER PÅ för att få en simhall i kommunen. Det går lite trögt, men en utredning har i alla fall gjorts. Två steg fram och ett tillbaka. I politiken som i facket. Bägge delarna har gjort Robert till en utåtriktad person.

– Det handlar om att bygga relationer, ta till vara förtroenden. Och vara lyhörd.

Justina Öster

ROBERT LANGHOLZ

Ålder: 36.

Jobb: Flygplatsarbetare.

Familj: Sambon Victoria, Valkyria, sex år och Sander, tre år.

Bor: Härryda, utanför Göteborg.

Politik: Folkvilja, försöka reglera den fria marknadsekonomin.



FOTO: JUSTINA ÖSTER

Robert Langholz.



Kort om Transport

Transportarbetaren är Svenska Transportarbetareförbundets (Transport) medlemstidning. Förbundet har omkring 60 000 medlemmar och är ett av 14 LO-förbund.

Om du vill komma i kontakt med Transport, ring 010-4803000. Växelns öppettider är 8.00–18.00 måndag–fredag. Utom dag före helgdag, då den stänger klockan 12.00.

Under maj är växeln öppen 8.00–18.00 måndag–torsdag och 8.00–15.00 fredagar.

Juni–augusti är öppettiderna 8.00–16.40 måndag–torsdag och 8.00–15.00 fredagar. Lunchstängt 11.30–12.30.

Transport har 25 avdelningar, spridda över landet. Avdelning 1 och 2 är rena stuveriavdelningar som organiserar hamnarbetare. Avdelning 46 är på samma sätt en rikstäckande avdelning för personal inom flyget.

Kort om a-kassan

Transports arbetslöshetskassa delar lokaler med förbundet i Stockholm. A-kassan når du på telefon 0771-403001. Telefontid: Vardagar 9.00–11.00. Plus 13.00–14.00 måndag–torsdag.

Du hittar fler kontaktuppgifter och mer information om förbundet och a-kassan på hemsidorna transport.se och transportsakassa.se

Reno Norden till hårt angrepp mot Stockholms Sogubbar

Reno Norden har under sommarens sopkonflikt i Stockholm vägrat att svara på frågor från Transportarbetaren och andra medier. Den 22 augusti publicerade företaget detta pressmeddelande på sin hemsida.

Den 5 juli lade personalen vid Reno Nordens depå i Stockholm ner arbetet och gick ut i vild strejk på grund av att de inte ville att arbetsgivaren skulle genomföra en nyckelinventering som entreprenören är skyldig till enligt avtal. Nycklarna har tidigare varit dokumenterade där varje soprumsnyckel varit kopplad till en adress. Senast förra året genomförde en av våra arbetsledare en inventering av trakt 325 (del av Kungsholmen). Alla nycklar märktes upp med den adress de gick till. Dagen efter slet miljöarbetaren av alla taggar – ett tydligt fall av sabotage. Innan miljöarbetarna gick ut i sin vilda strejk såg de även till att sabotera hela nyckelknippor genom att lägga in falska nycklar (gamla kasserade nycklar) för att försvåra arbetet för nya miljöarbetare att komma in i arbetet.

Joakim Guttman, central ombudsman på Transportarbetareförbundet, påstår att Reno Norden avsåg att sänka miljöarbetarnas löner med 10 000 kronor per månad. Detta stämmer inte. Reno Norden avsåg att se över en gammal, förlegad lönomodell som hade många inbyggda problem; lönomodellen var ackordsbaserad, premierade dålig arbetsmiljö, och var svårberäknad när löneutbetalningen skulle genomföras. I den sista överläggningen Reno Norden hade med en representant från de vilt strejkande miljöarbetarna erbjöd Reno Norden miljöarbetarna att behålla sina löner förutsatt att

man skulle gå upp från en snittarbetsvecka på 29.5 timmar till 34.5 timmar. Detta förslag avböjdes av miljöarbetarna.

Så till strejken – en av utmaningarna var att under semestertid ersätta alla miljöarbetare som gick ut i vild strejk. Vi har löst detta, bemanningen är nästintill återställd, vi har slitit hårt för att nå dit vi gjort, mot alla odds och med smutsiga metoder emot oss från de gamla miljöarbetarna, som har ett eget inofficiellt kollektiv som kallar sig för Stockholms Sogubbar.

Stockholms Sogubbar har hotat de miljöarbetare som nu är ute och hämtar in soporna, de uppmanar gamla kollegor att säga upp sig, de har hängt upp nidsbilder på dem som är kvar och arbetar, de har skurit sönder däck hos hämtpersonalen som jobbar på Reno Norden, de har blockerat utfarten från depån när sopbilarna ska ut och arbeta, de har slagit sönder en bil med basebollträ, de har trakasserat medarbetare när de är ute och arbetar, de har "stalkat" medarbetare och sagt åt dem att "passa sig". Stockholm Sogubbar har ringt dem som arbetar kvar och "i allra bästa välmene" uppmanat dem att säga upp sig, "för sitt eget bästa". Dessa hot och trakasserier är nu polisanmälda.

Inte nog med att Stockholms Sogubbar hotar och trakasserar den hämtpersonal som faktiskt utför sophämtningen i Stockholm, de belastar även kundtjänst hos Stockholm Vatten och Avfall och hindrar Stockholmare som har reella sophämtningsproblem genom att ringa in falska reklamationer som får högsta prioritet.

I SAMBAND MED att vi tagit tillbaka kontrollen över nycklarna och soprummen i Stockholm har vi också identifierat att det funnits ett utbrett praktiserande av "svarthämtning-

ar" bland Stockholms Sogubbar. Många av abonnemangen hos restaurangerna har varit helt felaktiga där restaurangägaren, under utpressning, i stället tvingats betala svarta pengar till en representant från Stockholms Sogubbar. Detta kan röra sig om stora sidoinkomster från enskilda representanter från Stockholms Sogubbar under olagliga metoder tvingat till sig mer än 20 000 kronor extra i månaden i svarta utbetalningar. Detta är fullkomligt oacceptabelt och ska självklart polisanmälas.

VI KAN RESPEKTERA att människor tar strid för sin sak, men när de tar strid och använder sig av vedervärdiga metoder kan vi inte respektera eller acceptera detta. De miljöarbetare som de kallar för "rookies" är otroligt duktiga och drivna medarbetare som vi är oerhört stolta över.

Det dessa "rookies" har åstadkommit, trots allt de "gamla sogubbar" gjort för att sabotera deras arbete, är inte mindre än ett mirakel. Har detta varit smärtfritt? Nej, det har det inte, men vi tror inte att en oinsatt förstår vidden av problemet om man inte sett antalet nycklar som krävs för arbetet. Även om dessa varit dokumenterade hade återuppbyggnaden av depån med ny personal varit tuff. Normalt sett har en entreprenör sex månader på sig att starta ett nytt uppdrag under kontrollerade former. Här var vi tvungna att göra det över en natt, med falska nycklar, märkningar som varit borttagna, sabotage, med mera.

Vi levererar efter en månad över 93 procent reklamationssfri sophämtning, är detta ett sopkaos? Vi har inventerat 70 till 80 procent av nycklarna och tagit fram metoder som snabbar upp detta arbete. Det har varit svårt att nå oss, men vårt primära fokus har varit att få i gång sophämtningen snarare än att delta i mediadebatten som varit otroligt vinklad. Vi har arbetat med att ge dessa nya "rookies" bättre förutskattningar genom att identifiera nya nycklar varje dag de kommer till arbetet och utför sitt arbete.

Transportarbetareförbundets centrala ombudsman uttalar sig respektlöst när han kallar vår hämtpersonal för "rookies". Här gör han flera tankekurpor. Tankekurpa nummer ett är att säga att dessa är

"Vi kan respektera att människor tar strid för sin sak, men när de tar strid och använder sig av vedervärdiga metoder kan vi inte respektera eller acceptera detta."

"rookies". De är vana lastbilschaufförer och många är vana sopbilsförare. Tankekurpa nummer två är att degradera dessa som sämre miljöarbetare. De är i alla lägen minst lika bra, de har bara fått sämre förutsättningar på grund av sabotagen från Stockholms Sogubbar. Tänk på att de du klassar som sämre och de du degraderat till "rookies" är flera av dina nuvarande och många av dina kommande medlemmar.

JOAKIM GUTTMAN, NI, Transportarbetareförbundet, stod inte bakom konflikten, men ni är en aktiv del av den och ni gör skillnad på medlemmar. Dessutom har ni felaktig information om antalet miljöarbetare som valt att stanna och arbeta vidare på Reno Norden. Ni säger att endast fyra gamla miljöarbetare jobbar kvar, när det i själva verket är 26 stycken.

Den stämning som nu råder på Reno Norden och den teamkänslan som råder med den nya personalen är det som driver oss framåt. Det är inte en vi- och dom-känsla mellan personal och arbetsgivare, utan vi är alla "VI", ett gemensamt lag som jobbar tillsammans för att ge stockholmarna bästa möjliga sophämtning. De nya miljöarbetarna är inte Stockholms Sogubbar, de är Stockholms Sophjältar. Vi är stolta att säga att de arbetar på Reno Norden.

Vi ber Stockholms medborgare om ursäkt för de störningar som ni upplevt, men var säkra på att vi arbetar för att lösa de problemhämtningarna. Vi är snart där. Tack för er hjälp med identifieringen av nycklarna och den förståelse ni haft.

Läs ledaren!

Transportarbetarens chefredaktör Jan Lindkvist kommenterar debattartikeln på nästa sida.



PETER EKHOLM
vd på Reno Norden i Sverige.

Från baksätet

Förtal av en hel yrkesgrupp

Efter sommarens stora sopkonflikt i Stockholm är läget mycket spant mellan parterna. I ett pressmeddelande (se sidan 39) går Reno Norden till generalangrepp mot både soggubbarna och Transport.

Transport besöks för att vara en aktiv del av konflikten, som var olovlig. Det är en allvarlig anklagelse, som om den är sann kan kosta förbundet miljontals kronor i skadestånd i Arbetsdomstolen.

Reno Nordens angrepp på Stockholms miljöarbetare är än mer uppseendeväckande.

I svepande ordalag anklagas soggubbarna kollektivt för sabotage och kriminell verksamhet, som innefattar utpressning mot många restaurangägare som påstås ha tvingats att betala pengar under bordet för att få sina sopor hämtade.

I pressmeddelandet lägger Reno Norden inte fram några bevis för anklagelserna och miljöarbetarna får heller inte chansen att bemöta dem.

Transportarbetaren har under sommaren gjort mängder av försök att få tag på Reno Nordens ledning för att få svar på frågor som rör konflikten. Inte i något fall har vi lyckats komma fram eller fått återkoppling.

SÅ RENO NORDEN, svara nu:

→ Ni påstår att "miljöarbetarna", innan de gick ut i vild strejk, saboterade hela nyckelknippor genom att lägga i falska nycklar. Gjorde alla det? Det är faktiskt det ni hävdar.

→ Ni anklagar Stockholms soggubbar för att ha skurit sönder däck för hämtpersonal som jobbat vidare och för att ha slagit sönder en bil med basebollträ. Vilka utförde sabotaget? Finns det över huvud taget bevis för att det var just miljöarbetare? I grupp dessutom?

→ Ni skriver att Stockholms soggubbar har ringt in falska reklamationer, för att störa verksamheten. Återigen: Var finns bevisen? Reklamationer rings in till stad-

ens bolag, Stockholm Vatten. Har Stockholm Vatten listor över soggubbar och deras telefonnummer, för att kolla vilka av de 27 000 inkomna reklamationerna som möjligen har rings in falskeligen av miljöarbetare?

→ Allvarligast är trots allt anklagelserna om ett "utbrett praktiserande av svarthämtningar". Ni påstår att många restauranger haft felaktiga abonnemang på sophämtning. Orsaken uppges vara att krögarna utsatts för utpressning och tvingats betala svarta pengar till "en representant för Stockholms Soggubbar".

Hur många restauranger handlar det om? Vem är representanten? Är det en talesperson eller en facklig förtroende- man som i så fall tagit emot pengarna? Har denne sedan fördelat pengarna i hela kollektivet? Som slutkläm uppger ni att "enskilda representanter" tvingat till sig mer än 20 000 extra i månaden, genom svarta utbetalningar.

SAMMANTAGET INNEHÅLLER RENO Nordens pressmeddelande uppgifter, som om de inte kan verifieras, måste betraktas som förtal av en hel yrkesgrupp.

Jan Lindkvist är chefredaktör på Transportarbetaren.

I svepande ordalag anklagas soggubbarna kollektivt för sabotage och kriminell verksamhet.



FOTO: PRIVAT



Hallå där!

PONTUS JANSSON

... tidningsbud på Öland som gör stor succé på nätet med sin stenbalanserande konst.

Hur kom du in på det här med att balansera stenar?

– Jag såg en kille på nätet som gjorde det och blev inspirerad och testade själv. När jag lyckades med några stenar fastnade jag direkt. När jag balanserar verket gör jag hela tiden små justeringar och känner var vikten och balansen ligger i stenarna.

Hur väljer du ut dina stenar?

– När jag ska välja den som ska vara på toppen tar jag en som sticker ut lite extra. Sedan blandar jag stora och små stenar. Jag har alltid en liten tanke med designen innan jag skapar.

Är fotot också viktigt?

– Jag har fotograferat mycket naturbilder innan jag började med det här. För mig är fotot lika viktigt som själva balanseringen. Får jag bra balans men en skitbild struntar jag i att lägga upp den, det viktiga är helheten.

Har det fått stort genomslag?

– Jag hade rätt länge 2 000 följare. Men sedan spreds det jag gjorde viralt, då gick det upp till 50 000 följare på några månader.

Hur lång tid tar det att få till ett verk?

– Allt från till minuter till flera timmar om man räknar tiden det tar att plocka sten och leta plats.

Många säger att det ser fejkat ut, vad säger du om det?

– Folk tror jag har limmat, men man kan se på filmerna när jag plockar upp stenar direkt ur vattnet, jag känner i alla fall inte till något vattenlim.

JOHN ANTONSSON

Fotnot: Kolla in Pontus Janssons Instagram-konto pj.85.

Toppen & botten

↑ Att Alliansens försök att fälla tolvtagare efter skandalen i Transportstyrelsen inte tycks ge något gensvar hos väljarna.

↓ Klimatförändringarna. Vid sidan av de allvarliga globala problemen får vi inte ens varmare somrar i Stockholm.